
Agenzia Regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio

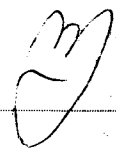
Determina del Commissario Straordinario

n.243/2018 del registro delle Determinine

**OGGETTO: Inquadramento personale in posizione di comando nell'ASSET.
Procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del Dlgs 165/2001.**

L'anno 2018 il giorno 28 del mese di NOVEMBRE, in Bari, nella sede dell'Agenzia, in via Gentile, n. 52, il Commissario Straordinario *pro-tempore* dell'ASSET, Ing. Raffaele Sannicandro:

- VISTO** l'art. 25 della Legge Regionale 31 ottobre 2002, n. 18, di istituzione dell'Agenzia regionale per la Mobilità nella regione Puglia (A.Re.M.);
- VISTA** la Legge Regionale 2 novembre 2017, n. 41, recante "Legge di riordino dell'Agenzia regionale per la mobilità nella Regione Puglia (AREM): istituzione dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio (ASSET)";
- VISTA** la determina del Commissario Straordinario dell'ASSET n. 1/2018 del 10 gennaio 2018, in cui in attesa dell'emanazione dei nuovi regolamenti di organizzazione e contabilità, l'ASSET fa propri i regolamenti e gli atti organizzativi relativi ad A.Re.M. Puglia, per poter dare avvio alle attività del nuovo Ente strumentale della Regione Puglia;
- VISTO** il Regolamento di funzionamento dell'A.Re.M., approvato con D.G.R. n. 1100/2006;
- VISTA** la D.G.R. n. 1518 del 31/07/2015, recante "Adozione del modello organizzativo denominato Modello ambidestro per l'innovazione della macchina amministrativa regionale – MAIA", la quale dispone, nelle premesse, che si intende trasformare alcune Agenzie Regionali esistenti in quelle definite "Strategiche", espressamente individuando fra le Agenzie oggetto di tale trasformazione l'Agenzia Regionale per la Mobilità nella Regione Puglia – AREM;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 52/2017 del 3 febbraio 2017, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 29 del 09/03/2017, con cui il sottoscritto è stato nominato Commissario Straordinario dell'A.Re.M. fino all'approvazione della legge istitutiva della nuova Agenzia da parte del Consiglio regionale;
- VISTA** la D.G.R. n.2251 del 21/12/2017, pubblicata sul BURP n.6 del 11/01/2018, avente ad oggetto "Approvazione della struttura organizzativa dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio - A.S.S.E.T.";
- VISTA** la Determina del Commissario Straordinario n. 229/2018 del 5/11/2018, relativa all'adozione proposta di nuova "Struttura organizzativa e dotazione organica";
- VISTO** il C.C.D.I. in vigore presso l'Agenzia, approvato con DDG. n. 38/2014 del 11/12/2014;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche ed in particolare l'art. 30, recante disposizioni per il passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modificazioni ed integrazioni recante il codice in materia di protezione dei dati personali;



- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 09 maggio 1994, n. 487, e successive modifiche ed integrazioni, concernente il regolamento sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi;
- VISTO** l'art. 1, comma 47, della Legge 30 dicembre 2004, n. 311, secondo cui la mobilità, anche intercompartimentale, in vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, è consentita tra Amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche;
- VISTO** l'art. 16 della Legge 28 novembre 2005, n. 246, concernente "disposizioni per il potenziamento dei servizi alle imprese da parte delle pubbliche amministrazioni mediante razionalizzazione delle procedure di mobilità", che, nel modificare l'art. 30 del D.L.vo 165/2001, ha precisato le disposizioni da applicare al personale trasferito per mobilità relativamente al trattamento giuridico ed economico;
- VISTA** la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica U.P.P.A. – protocollo DFP/14115/05/1.2.3.1 dell'11 aprile 2005, concernente la Legge 30 dicembre 2004, n. 311: note esplicative in materia di dotazioni organiche, mobilità e assunzioni;
- VISTA** la nota circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica U.P.P.A. – protocollo DFP/0011786/P-4.17.1.7.4 del 22 febbraio 2011, che prevede, tra l'altro, la facoltà dell'Amministrazione di procedere all'immissione in ruolo di dipendenti, provenienti da altre Amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo a prescindere dall'avvio di procedure concorsuali, mediante l'adozione di un bando avente rilevanza interna rivolto solo a coloro che sono in posizione di comando;
- VISTO** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 26 giugno 2015, recante tabelle di equiparazione tra il personale non dirigenziale delle pubbliche Amministrazioni tra i diversi comparti di contrattazione, adottato ai sensi dell'art. 29 bis del decreto legislativo n. 165 del 2001;
- VISTO** il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio normativo 2016 - 2018 sottoscritto il 21/05/2018;

PREMESSO CHE:

- la Regione Puglia ha avviato nel corso del 2015 un'incisiva attività di riforma dell'intera organizzazione dell'Amministrazione regionale, introducendo il nuovo modello organizzativo denominato MAIA, approvato con DGR n. 1518 del 31/07/2015;
- che tale modello prevede la trasformazione di alcune Agenzie regionali esistenti in Agenzie "strategiche", destinate a svolgere un'attività di exploration, ovvero ad implementare percorsi di innovazione e cambiamento all'interno della macchina amministrativa regionale e tra le Agenzie oggetto di tale processo di riforma è stata individuata anche l'A.Re.M., a cui sono state attribuite funzioni di exploration in favore del Dipartimento Mobilità, Qualità urbana, Opere pubbliche, Ecologia e Paesaggio, per ciò che concerne i settori della mobilità, dell'urbanistica e della tutela dell'ambiente e del paesaggio;
- in particolare l'istituita Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio - ASSET ha il compito di: promuovere piani di miglioramento infrastrutturale del trasporto pubblico locale (TPL); favorire l'orientamento del Piano Regionale dei Trasporti verso temi quali la sicurezza stradale e ferroviaria; incoraggiare soluzioni che facilitino l'organizzazione della rete logistica e l'integrazione tra le reti di trasporto; supportare l'integrazione delle politiche di mobilità e di realizzazione delle opere pubbliche con quelle di gestione del territorio e di tutela del paesaggio; verificare il livello di servizio e la qualità del TPL, del sistema di bigliettazione e l'intermodalità; svolgere attività di miglioramento della normazione in materia di edilizia residenziale pubblico-privata e delle politiche di riqualificazione degli ambiti urbani; promuovere la

pubblica utilità delle opere di interesse regionale; avviare progetti per migliorare il ciclo dei rifiuti, rafforzare l'uso di tecnologie per la produzione di energia alternativa e la riduzione dei consumi energetici in contesti urbani, incentivare azioni di riqualificazione dei paesaggi degradati anche attraverso interventi di forestazione urbana, promuovere la riqualificazione ed il recupero del patrimonio edilizio esistente;

- l'art. 30 comma 2- bis del D. Lgs. n. 165/2001 recita testualmente: *"Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza; il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria.*
- in riscontro alla D.G.R. n.2251 del 21/12/2017, pubblicata sul BURP n.6 del 11/01/2018, avente ad oggetto "Approvazione della struttura organizzativa dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio - A.S.S.E.T.", risultano vacanti numerose posizioni nella categoria giuridica D.

CONSIDERATO CHE:

- la Agenzia ASSET sta assumendo un ruolo particolarmente operativo e strategico a seguito dei numerosi incarichi ricevuti dalla Regione Puglia nel campo della programmazione e progettazione dei lavori Pubblici, dell'Edilizia Sanitaria, del Dissesto Idrogeologico, dei Trasporti e negli altri campi di competenza a testimonianza dell'efficacia dell'indirizzo regionale contenuto nella LR 41/2017 istitutiva dell'ASSET in conseguenza della più generale riforma dell'intera organizzazione dell'Amministrazione regionale, introdotta dal nuovo modello organizzativo denominato MAIA, approvato con DGR n. 1518 del 31/07/2015;
- risulta indispensabile integrare e rinforzare la dotazione organica effettiva per poter far fronte ai numerosi incarichi regionali in gran parte collegati all'esigenza di razionalizzazione delle risorse ed al pieno e corretto utilizzo delle risorse comunitarie tuttora disponibili;
- nel periodo intercorso vi è stata la cessazione di un contratto di lavoro di un dipendente di categoria D, una mobilità in uscita da parte di un dipendente, di categoria D, conclusa presso il Comune di Bisceglie e una mobilità in uscita in fase di chiusura da parte di un dipendente, di categoria D, presso la Regione Puglia. Pertanto risultano vacanti tre posizioni in organico rispetto alla pianta organica dei dipendenti di A.R.E.M;
- con Determina del Commissario Straordinario n. 229/2018 del 5/11/2018, l'ASSET ha adottato una nuova struttura organizzativa e la relativa dotazione organica che amplia ulteriormente la dotazione organica già approvata con DGR n.2251 del 21/12/2017;
- che presso questa Agenzia, per far fronte ai compiti e alle nuove attività così come previsto dalla D.G.R. n.2251 del 21/12/2017 e dalla Legge Regionale 2 novembre 2017 n. 41, risultano già in comando dipendenti nella categoria economica D;

RAVVISATA LA NECESSITA

- di procedere all'inquadramento del personale in posizione di comando per non interrompere le attività tecnico-amministrative in corso;
- di procedere al reclutamento di nuove unità di categoria D con profilo tecnico necessarie per l'esecuzione delle attività e delle nuove funzioni previste per questa Agenzia;



CONSIDERATO CHE

- in relazione alle nuove funzioni assegnate, questa Agenzia non è in grado di far fronte a tutte le attività tecnico-amministrative previste con le risorse umane disponibili e ha già avviato le procedure per implementare la dotazione organica e definire il piano assunzionale per il 2018 e per il 2019;
- negli anni 2017 / 2018 è stata effettuata la cessazione di un contratto di lavoro, una mobilità conclusa in uscita e una mobilità in uscita in fase di chiusura da parte di dipendenti tutti di categoria D;

TENUTO CONTO che presso questa Agenzia esiste la disponibilità di posti in organico necessaria per l'attivazione della procedura di stabilizzazione del personale già in posizione di comando all'interno della stessa Agenzia;

CONSIDERATA l'esigenza di coprire in modo stabile la dotazione organica dando priorità al personale in posizione di comando;

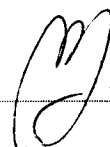
CONSIDERATO in particolare che ai sensi dell'articolo 30, comma 2bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, occorre provvedere, in via prioritaria, all'immissione in ruolo del personale comandato mediante l'adozione di un bando avente rilevanza interna, come peraltro esplicitato dalla circolare Presidenza del consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica U.P.P.A. - protocollo DFP/0011786/P-4.17.1.7.4 del 22 febbraio 2011, sopra citata;

DATO ATTO CHE:

- la pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.lgs 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari;
- ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati;
- da tali avvisi non sorgerà alcun vincolo in capo all'Asset in quanto la conclusione delle procedure e l'effettivo reclutamento, con la sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro, saranno subordinati all'approvazione da parte dell'amministrazione regionale della dotazione organica e del piano assunzionale attualmente in corso di perfezionamento.

DETERMINA

- di prendere atto di quanto indicato in narrativa che qui si intende integralmente riportato;
- di indire una **procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del Dlgs 165/2001**, riservata al personale in posizione di comando nell'ASSET;
- di approvare l'avviso di selezione per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 5 posti di funzionario, categoria giuridica D, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165 del 2001, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante (All. 1), comprensivo del modello di proposizione della candidatura;
- di dare atto che l'Agenzia si riserva la facoltà di sospendere o annullare in ogni momento l'intera procedura al verificarsi di cause ostative e, comunque, di precisare che non sussiste alcun vincolo in capo all'ASSET prima dell'approvazione del piano assunzionale da parte dell'amministrazione regionale.
- di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS;



- di nominare Responsabile del procedimento Il dott. Vurchio Francesco;
- di dare al presente provvedimento immediata esecutività;
- di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell' ASSET <http://asset.regione.puglia.it>, nelle sezioni "Albo pretorio on line" e "Amministrazione Trasparente".

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

-Ing. Raffaele Sannicandro -



Il presente provvedimento viene pubblicato all'albo On-line dell'ASSET, nelle pagine del sito <http://asset.regione.puglia.it> dal 31/11/2018 al 13/12/2018

Il Responsabile dell'Albo Online

Eternus

Si certifica l'avvenuta pubblicazione all'albo On-line dell'ASSET dal _____ al _____ per quindici giorni consecutivi.

Il Responsabile dell'Albo Online



ALLEGATO N. 1 ALLA DETERMINAZIONE N. 243
DEL 28/1/2013 COMPOSTO DA N. 04
FACCITE

AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA, PER N. 5 POSTI DI FUNZIONARIO, CATEGORIA GIURIDICA D, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001, RISERVATO AL PERSONALE COMANDATO IN ASSET.

Art. 1 Posti da coprire

Ai sensi dell'art. 30 del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, è indetta una procedura di mobilità volontaria per l'inquadramento di n. 5 (cinque) unità lavorative categoria D provenienti da pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2 del Dlgs. 165/2001, in servizio in posizione di comando, alla data di pubblicazione del presente bando, presso Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio;

Art. 2 Requisiti di ammissione

Alla procedura di immissione in ruolo di cui all'art. 1, sono ammessi esclusivamente i dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2 del Dlgs. 165/2001 e s.m.i., con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che si trovino in posizione di comando presso l'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio e che risultino in possesso degli ulteriori requisiti specificati alle lettere a), b), c), d), e), f) del presente articolo:

- a. che appartengano ai ruoli di amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del Dlgs n. 165/2001 e s.m.i.;
- b. che siano assunti con contratto a tempo indeterminato;
- c. che abbiano maturato un'anzianità di almeno sei mesi nella posizione di comando alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande;
- d. che abbiano ricevuto il nulla osta preventivo ed incondizionato rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza, il quale dovrà essere presentato, unitamente alla domanda di partecipazione, entro la data di scadenza dei termini previsti dal presente decreto e dovrà essere munito delle seguenti informazioni:
 - titolo di studio;
 - posizione giuridica specificando la fascia retributiva e il profilo professionale;
- e. che non siano destinatari, negli ultimi due anni, di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto (censura);
- f. che non abbiano procedimenti disciplinari né penali in corso.

Art. 3 Presentazione delle domande. Termini e modalità

La domanda di ammissione alla procedura di mobilità, deve essere redatta esclusivamente sull'apposito modello di cui all'Allegato 1, che costituisce parte integrante del presente decreto, e deve essere debitamente sottoscritta ed inviata per posta elettronica certificata all'indirizzo asset@pec.rupar.puglia.it, unitamente alla fotocopia di valido documento di riconoscimento.

La trasmissione della domanda deve essere effettuata entro il 15esimo giorno dall'avvenuta pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'ASSET <http://asset.regione.puglia.it>, nelle sezioni "Albo pretorio on line" e Amministrazione Trasparente";

Art. 4 Colloquio

I candidati saranno convocati preliminarmente per un colloquio finalizzato alla valutazione della preparazione professionale specifica, capacità gestionali, aspetti attitudinali, conoscenza di tecniche di lavoro e di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro e alle attività svolte presso l'Agenzia.

Art. 5 Esclusione dalla procedura

Non verranno prese in considerazione le domande presentate o trasmesse in modalità e/o tempistiche diverse da quelle previste dall'art. 3 del presente decreto, nonché i modelli che non siano compilati in ogni sua parte e che non contengano tutte le informazioni richieste.

Non verranno prese in considerazione, altresì, le domande inoltrate prima della pubblicazione del presente bando.

Ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione. Nel caso di dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R..

L'Agenzia si riserva la facoltà di sospendere o annullare in ogni momento l'intera procedura al verificarsi di cause ostative e, comunque, si precisa che non sussiste alcun vincolo in capo all'ASSET prima dell'approvazione del piano assunzionale da parte dell'amministrazione regionale.

Art. 6 (Modalità di equiparazione e trattamento economico)

L'equiparazione delle posizioni giuridico-economiche dei candidati verrà effettuata in base alle Tabelle di cui al D.P.C.M. 26 giugno 2015, che individua la corrispondenza fra i livelli economici di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica.

Ai sensi dell'art. 30, comma 2 quinquies, del D.L.vo 165/2001, e successive modificazioni ed integrazioni, al dipendente trasferito con questa procedura di mobilità si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018.

Art. 7 (Assunzione in servizio)

Il dipendente verrà assunto nei ruoli dell'ASSET mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro, secondo le modalità previste dalla normativa e dai contratti collettivi di riferimento.

Art. 8 (Trattamento dei dati personali)

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio – via G. Gentile, 52 – 70126 Bari.

Art. 9 (Norme finali e di rinvio)

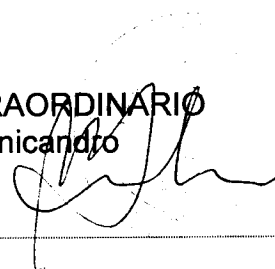
Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia alla normativa vigente.

Le disposizioni del presente Avviso si intendono modificate ovvero abrogate, ove il relativo contenuto sia incompatibile con sopravvenute ed inderogabili disposizioni legislative o regolamentari.

Art. 10 (Responsabile del procedimento)

Il responsabile del procedimento per la selezione di cui al presente Avviso è il dr. Francesco Vurchio, dipendente dell'Agenzia, telefono: 080/5404253, e-mail: f.vurchio@asset.regione.puglia.it

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
ing. Raffaele Sannicandro



Fac simile domanda di partecipazione

**All'Asset Puglia
Sezione Personale
Via Gentile n. 52
70126 Bari**

Il/La sottoscritt _____ nat a _____ il _____
e residente a _____ (provincia _____) cap. _____ in
Via _____ telefono o cellulare _____ e-mail _____
codice fiscale _____

CHIEDE

di essere ammess_ a partecipare alla procedura di mobilità volontaria per l'eventuale copertura n. 05 (cinque) unità lavorative categoria D provenienti da pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2 del Dlgs. 165/2001 e s.m., in servizio in posizione di comando, alla data di pubblicazione del presente bando, presso Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio;

All'uopo sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci

DICHIARA

1. di essere inquadrato nella categoria D con contratto a tempo pieno e indeterminato da almeno 6 mesi, di aver superato positivamente il periodo di prova e di appartenere ai ruoli di amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del Dlgs n. 165/2001 e s.m.i.;
2. di aver maturato un'anzianità di almeno sei mesi nella posizione di comando alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande;
3. di non essere stato valutato negativamente nell'ambito del sistema di misurazione e valutazione della performance negli ultimi tre anni o nel periodo di servizio prestato se inferiore ai tre anni;
4. di essere in possesso del nulla osta preventivo ed incondizionato al trasferimento della Amministrazione di appartenenza, reso dall'organo a ciò deputato secondo il rispettivo ordinamento, con l'espressa indicazione che trattasi di P.A. sottoposta ai vincoli assunzionali ai sensi di legge e di essere in regola con le prescrizioni del pareggio di bilancio, oltre che delle informazioni sul titolo di studio e sulla posizione giuridica specificando la fascia retributiva e il profilo professionale;
5. di avere l'idoneità fisica all'impiego e alle specifiche mansioni del posto da ricoprire;
6. di non essere destinatario, negli ultimi due anni, di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto (censura);
7. di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali e disciplinari in corso;
8. il proprio stato civile _____ e la propria situazione familiare;
9. di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 in caso di dichiarazioni mendaci;
10. di autorizzare, ai sensi del D. Lgs. 30/06/2003 n. 196, l'utilizzo dei propri dati personali;
11. di autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo sul sito istituzionale <http://asset.regione.puglia.it>.
12. di accettare incondizionatamente quanto previsto dal presente avviso e nello specifico l'art. 5 dell'avviso, nonché la normativa richiamata e vigente e la regolamentazione dell'ASSET inerente le presenti procedure;

Si allega:

- fotocopia del documento di identità in corso di validità;
- nulla osta preventivo ed incondizionato al trasferimento della Amministrazione di appartenenza, reso dall'organo a ciò deputato secondo il rispettivo ordinamento, con l'espressa indicazione che trattasi di P.A. sottoposta ai vincoli assunzionali ai sensi di legge e di essere in regola con le prescrizioni del pareggio di bilancio, oltre che delle informazioni sul titolo di studio e sulla posizione giuridica specificando la fascia retributiva e il profilo professionale;
- (eventuali) attestazioni dello svolgimento delle attività da parte dell'Amministrazione di riferimento.

Bari,

FIRMA PER ESTESO

