



---

Agenzia Regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio

---

**Determina del Direttore Generale**

n. 45/2020 del registro delle Determine

**OGGETTO:** APPROVAZIONE DELL'AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, AI SENSI DELL'ART. 36, COMMA 2, DEL D. LGS. 30 MARZO 2001, N. 165, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, DI CATEGORIA D - POSIZIONE ECONOMICA D1, DA IMPIEGARE ALL'INTERNO DELLA STRUTTURA SPERIMENTALE INNOVATIVA, DENOMINATA "LABORATORIO URBANO", PER L'ATTUAZIONE E LO SVILUPPO DEL "PIANO STRATEGICO PER TARANTO", DI CUI ALLA L.R. N. 2/2018, CON COMPETENZE IN ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO, SEGRETERIA AMMINISTRATIVA E COORDINAMENTO DELLE ATTIVITÀ.

L'anno 2020, il giorno 14 del mese di febbraio, in Bari, nella sede dell'Agenzia, in via Gentile, n. 52, il Direttore Generale dell'ASSET, Ing. Raffaele Sannicandro:

**VISTA** la L.R. 2 Novembre 2017 n. 41, "Legge di riordino dell'Agenzia regionale per la mobilità nella regione Puglia (AREM): istituzione dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio (ASSET)";

**VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n.593 del 27 ottobre 2017, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n.124 del 2/11/2017, con cui il sottoscritto è stato nominato Commissario Straordinario dell'istituita Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio ASSET;

**VISTO** il regolamento dell'A.RE.M., approvato con D.G.R. n. 1100/2006;

**VISTA** la D.C.S. n. 1/2018 del 10/01/2018, con la quale l'ASSET in attesa dell'emanazione dei nuovi regolamenti di organizzazione e contabilità, ha fatto propri quelli di A.Re.M. Puglia;

**VISTA** la D.G.R. n. 1711 del 23/09/2019, pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n.115 del 07/10/2019 con la quale il sottoscritto è stato nominato Direttore Generale dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio ASSET;

**VISTA** la D.G.R. n. 1518 del 31/07/2015, recante "Adozione del modello organizzativo denominato Modello ambidestro per l'innovazione della macchina amministrativa regionale – MAIA";

**VISTO** il D.P.G.R. n. 443 del 31/07/2015, con cui il Presidente della Giunta regionale ha adottato l'atto di Alta Organizzazione della Regione Puglia "Adozione del modello organizzativo denominato Modello Ambidestro per l'Innovazione della macchina Amministrativa regionale – MAIA";



**VISTA** la D.G.R. n. 2251 del 21/12/2017, pubblicata sul BURP n. 6 suppl. del 11/01/2018, avente ad oggetto *“Approvazione della Struttura organizzativa dell’Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio (ASSET)”*;

**VISTA** la determina del Commissario Straordinario dell’ASSET n.256/2019 del 20/08/2019, con la quale sono stati adottati il nuovo bilancio di previsione 2019 e il nuovo bilancio pluriennale 2019/2021, approvati dalla Regione Puglia con D.G.R. n. 2358 del 16/12/19;

**VISTA** la D.D.G. n.406/2019 del 30/12/2019 con la quale sono stati adottati il bilancio di previsione 2020 e il bilancio pluriennale 2020-2022;

**VISTA** la Legge Regionale 25 gennaio 2018, n. 2, recante *“Indirizzi per lo sviluppo, la sostenibilità ambientale e la coesione economica e sociale del territorio di Taranto”*;

**VISTA** la determina del Commissario Straordinario dell’A.S.S.E.T. n. 74/2018 del 24 aprile 2018, con la quale l’Agenzia si impegna a sottoscrivere la convenzione con l’Ufficio di Presidenza della Regione Puglia, approvata con DGR n. 572 del 5/4/2018;

**VISTA** la *“Convenzione per la costruzione del Piano Strategico di sviluppo per Taranto e per l’avvio di un programma di primi interventi da realizzare sul territorio di Taranto”*, stipulata in data 16/04/2018 tra Regione Puglia e A.S.S.E.T.;

**VISTA** la D.G.R. n. 1803 del 7 ottobre 2019, recante *“Destinazione dei fondi Risorse ex D. Lgs. n. 625/96 art. 20 comma 1. Seguito DGR n. 444 del 20/03/2018, n. 2216 del 29/11/2018 e n. 545 del 20/03/2019. Sostituzione intervento”*;

**VISTO** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e ss.mm.ii.;

#### **PREMESSO CHE:**

- con deliberazione n. 1518/2015, la Giunta regionale ha inteso ridefinire la struttura organizzativa dell’Amministrazione regionale pugliese attraverso l’adozione del *“Modello Ambidestro per l’Innovazione della macchina amministrativa regionale – “MAIA”*;
- in attuazione della DGR n. 1518/2018 sopra richiamata, con la L. R. n. 41/2017 è stata disposta la soppressione dell’AREM e l’istituzione della nuova Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio (ASSET), con una nuova e più ampia *mission* orientata verso obiettivi e processi di programmazione strategica, che integrano i temi delle infrastrutture di trasporto e della mobilità, della rigenerazione e della qualità urbana, delle opere pubbliche, dell’ecologia e del paesaggio, nonché della prevenzione e salvaguardia del territorio dai rischi idrogeologici e sismici;
- in particolare, l’ASSET, in linea con le direttive del nuovo modello organizzativo regionale MAIA, si pone come organismo tecnico-operativo a supporto della Regione, nonché a supporto anche di altre pubbliche amministrazioni, in materia di trasporto di passeggeri e merci, di mobilità sostenibile, di integrazione delle politiche di trasformazione urbana con la realizzazione di opere pubbliche, servizi e riqualificazione degli ambiti urbani, con la gestione del territorio e la tutela del paesaggio, con le politiche abitative e l’edilizia socio-sanitaria;



- con le disposizioni della L.R. n.2/2018, la Regione Puglia affronta i problemi peculiari della città di Taranto e del suo territorio, nella loro rilevanza regionale, nazionale e internazionale, connessi alla crisi del polo siderurgico e agli effetti da essa generati sulla comunità territoriale; a tale scopo la Regione Puglia intende promuovere e sostenere il necessario cambiamento delle sue direttrici di sviluppo, attraverso l'individuazione di indirizzi a supporto di una pianificazione strategica mediante azioni integrate sul contesto territoriale finalizzate alla rigenerazione e riconversione sostenibile urbana e territoriale, al potenziamento dell'offerta integrata di servizi sanitari e socio-sanitari, alla previsione di fiscalità di vantaggio per le imprese e i cittadini, all'attrazione di investimenti strutturali esterni e all'internazionalizzazione delle piccole e medie imprese (PMI), al miglioramento delle condizioni di accesso al credito da parte delle imprese locali;
- in data 16 aprile 2018 la Regione Puglia e l'A.S.S.E.T., hanno stipulato la "CONVENZIONE PER LA COSTRUZIONE DEL PIANO STRATEGICO DI SVILUPPO PER TARANTO E PER L'AVVIO DI UN PROGRAMMA DI PRIMI INTERVENTI DA REALIZZARE SUL TERRITORIO DI TARANTO", con la quale l'A.S.S.E.T. si è impegnata a fornire il proprio supporto tecnico alle strutture regionali per la definizione e l'attuazione del processo di pianificazione strategica per l'area tarantina attraverso metodologie di analisi multidisciplinari e partecipative;
- in data 31 luglio 2019, a seguito di audizione del Commissario Straordinario di A.S.S.E.T., la IV Commissione del Consiglio Regionale "Industria, Commercio, Artigianato, Turismo e Industria Alberghiera, Agricoltura e Foreste, Pesca Professionale, Acquacoltura", e la VI Commissione del Consiglio Regionale "Politiche Comunitarie, Lavoro e Formazione Professionale, Istruzione, Cultura, Cooperazione, Emigrazione, Immigrazione", in seduta congiunta, hanno preso atto positivamente del Documento Generale del Piano Strategico di Sviluppo per Taranto. In particolare, tra gli strumenti e le azioni individuate per lo sviluppo e l'attuazione del Piano Strategico, il Documento Generale prevede l'attivazione di una struttura sperimentale e innovativa con sede a Taranto, denominata "**Laboratorio Urbano Taranto Futuro Prossimo**", con compiti di supporto tecnico-operativo in materia di pianificazione e progettazione partecipata, con l'obiettivo di rafforzare la capacità tecnica di progettazione degli attori locali anche mediante la valorizzazione del talento professionale di giovani competenze (*empowerment* e *capacity building*), creare un coordinamento fisico e stabile tra le strutture regionali, statali e il territorio ed innescare i necessari processi partecipativi delle Comunità locali, nel rispetto dei principi sanciti dalla L.R. N. 28/2017 "Legge sulla Partecipazione";
- il 31 luglio 2019, a seguito di audizione del Commissario Straordinario di A.S.S.E.T., la IV Commissione del Consiglio Regionale "Industria, Commercio, Artigianato, Turismo e Industria Alberghiera, Agricoltura e Foreste, Pesca Professionale, Acquacoltura", e la VI Commissione del Consiglio Regionale "Politiche Comunitarie, Lavoro e Formazione Professionale, Istruzione, Cultura, Cooperazione, Emigrazione, Immigrazione", in seduta congiunta, hanno preso atto positivamente del Documento Generale del Piano Strategico di Sviluppo per Taranto. In particolare, tra le azioni e gli strumenti individuati per lo sviluppo e l'attuazione del Piano Strategico, il Documento Generale prevede l'attivazione di una struttura sperimentale e innovativa **con sede a Taranto**, denominata "**Laboratorio Urbano Taranto Futuro Prossimo**", con compiti di supporto tecnico-operativo in materia di pianificazione e progettazione partecipata, con l'obiettivo di rafforzare la capacità tecnica di progettazione degli attori locali anche mediante la valorizzazione del talento professionale di giovani competenze (*empowerment* e *capacity building*), creare un coordinamento fisico e stabile tra le strutture regionali, statali e il territorio ed innescare i necessari processi partecipativi delle Comunità locali, nel rispetto dei principi sanciti dalla L.R. N. 28/2017 "Legge sulla Partecipazione";

- in data 25/11/2019, con DGR n. 2107, è stato adottato il "*Documento generale del Piano Strategico di sviluppo e valorizzazione del territorio tarantino "Taranto Futuro Prossimo": L.R. 2/2018 (Legge per Taranto)*", che prevede, tra le varie attività ed iniziative, la costituzione del Laboratorio Urbano per l'Attuazione del Piano Strategico, che proseguirà le attività di monitoraggio delle azioni di Piano, le attività di informazione e partecipazione, le attività progettuali a supporto del Comune di Taranto e degli altri soggetti attuatori delle azioni già previste e finanziate, ricomprese nel Piano Strategico e ritenute prioritarie dalla Regione Puglia in accordo con il Comune di Taranto;

- con D.G.R. n. 1803 del 07/10/2019, pubblicata sul BURP n. 123 del 25/10/2019, la Regione Puglia ha disposto il finanziamento di una serie di misure atte a favorire lo sviluppo del territorio regionale, destinando all'ASSET l'importo di € 600.000,00 da utilizzare anche per fornire il supporto tecnico per il progetto, la strutturazione e l'avviamento del succitato "Laboratorio urbano - Taranto Futuro Prossimo", che si avvarrà di diverse unità professionali (*senior* e *junior*), distribuite su specifiche e distinte Aree di lavoro: Area tecnica, Area sviluppo, Area processi partecipativi, Area project management. In particolare, l'**Area Tecnica** avrà competenza su programmi e interventi in materia di rigenerazione urbana, riqualificazione socio-ambientale, sviluppo eco-sostenibile, recupero e valorizzazione del patrimonio storico-culturale e assetto del territorio; l'**Area Sviluppo e Partecipazione** dovrà assicurare la conoscenza delle informazioni e degli elementi di analisi di sistema nelle fasi di elaborazione ed avanzamento dell'attuazione del PS e le opportunità di finanziamento ivi previste; aumentare nei cittadini il livello di consapevolezza dell'incastonamento del PS, come elemento centrale delle politiche pubbliche su Taranto, nazionali, regionali e sovranazionali, con particolare riferimento al ruolo dall'UE e dei Fondi Strutturali; diffondere le opportunità previste nel programma di "azioni di rapido avvio" come elemento riconoscibile delle opportunità di cambiamento; favorire la riconoscibilità dell'identità visiva unitaria del Piano Strategico e di esso con le politiche di coesione regionale; promuovere eventi/iniziative di conoscenza e approfondimento del PS Taranto Futuro Prossimo e del Programma di interventi ad esso riferibile;

- con DGR nn. 2198, 2199 e 2201, tutte del 27/11/2019, la Regione Puglia ha impegnato ulteriori risorse in favore dell'ASSET, per complessivi € 1.050.000,00, da utilizzare tramite apposite convenzioni, sottoscritte in data 9/12/2019, finalizzate al prosieguo delle attività di supporto per l'approvazione del Piano strategico di sviluppo e valorizzazione del territorio tarantino e allo sviluppo di azioni di progettazione e di partecipazione ritenute prioritarie al fine di accelerare il processo di trasformazione e sviluppo ecosostenibile del territorio tarantino in coerenza con il Piano, nonché mediante la costituzione di uno staff tecnico multidisciplinare che definisca le priorità del Piano Strategico, la visione di sviluppo ecosostenibile, gli obiettivi generali da raggiungere e le azioni operative da attivare;

## CONSIDERATO CHE

- in relazione alle funzioni assegnate al suddetto "Laboratorio Urbano", e con particolare riferimento sia all'Area Tecnica, sia all'Area Sviluppo e Partecipazione, è stata verificata l'impossibilità di provvedervi mediante l'utilizzo esclusivo delle risorse umane disponibili all'interno dell'Agenzia, essendo attualmente in numero esiguo ed anche per le diverse implicazioni tecniche che tali attività comportano, che prevedono un alto livello di interdisciplinarietà e di collaborazione tra soggetti con professionalità differenti e di elevata competenza specialistica.





- pertanto, al fine di dotare l'Area Tecnica e l'Area Sviluppo e Partecipazione del Laboratorio Urbano del personale in possesso delle competenze tecniche necessarie, con determina del Direttore Generale dell'ASSET n. 379/19 del 13/12/2019, è stata indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il reclutamento di sei esperti senior, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001, e di diciotto unità junior, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, da inquadrare, a tempo pieno e determinato, nella categoria D, posizione economica D1;
- orbene, è necessario integrare il gruppo di lavoro del "Laboratorio Urbano", in via di costituzione, con una unità di personale in grado di supportare lo staff operativo nel coordinamento delle attività progettuali e nella gestione di tutti gli aspetti amministrativi, procedurali e contabili ricollegati alle attività svolte dal "Laboratorio Urbano".
- pertanto, questa Agenzia intende procedere ad una selezione pubblica, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, per titoli e colloquio, per il reclutamento, a tempo pieno e determinato, di n. 1 unità di personale, da inquadrare nella categoria D, posizione economica D1, con specifica esperienza nelle materie e nelle metodologie di seguito indicate:

### **Segreteria organizzativa**

**Profilo SO1:** n. 1 Funzionario di cat. D - laureato - con competenze in organizzazione del lavoro e attività di segreteria amministrativa e di coordinamento delle attività.

### **DATO ATTO CHE:**

- la pubblicazione dell'atto all'Albo, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/90 e s.m.i. per l'esercizio del diritto di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza, secondo quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/03, come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, e dal Regolamento UE 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;
- ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili. Qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati;

ritenuto di dover provvedere in merito;

### **DETERMINA**

- di prendere atto di quanto indicato in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;





- di procedere ad una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il reclutamento, a tempo pieno e determinato, di n. 1 unità di personale per supportare lo staff operativo del "Laboratorio Urbano Taranto Futuro Prossimo" finalizzato all'attuazione e allo sviluppo del Piano Strategico per Taranto, di cui alla L.R. n. 2/2018, con particolare riferimento al coordinamento delle attività progettuali e alla gestione di tutti gli aspetti amministrativi, procedurali e contabili ricollegati alle attività da svolgere;
- di approvare l'avviso pubblico per la selezione, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, di una unità di personale da inquadrare nella categoria D, posizione economica D1, con specifica esperienza in organizzazione del lavoro e attività di segreteria amministrativa e di coordinamento delle attività, allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale (**Allegato A2**);
- di approvare il modello di domanda di partecipazione alla selezione in oggetto indicata, allegata al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale (**Allegato B2**);
- di nominare Responsabile del procedimento per la selezione in oggetto l'avv. Antonella Caruso, dipendente dell'Agenzia;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento, con i relativi allegati (Avviso pubblico – All. A2; Modello di domanda di partecipazione – All. B2) sul sito istituzionale dell'ASSET, nella sezione "Albo pretorio on line" e nella sezione "Amministrazione trasparente/Bandi di concorso";
- di notificare il presente provvedimento al Responsabile del procedimento, al Responsabile della trasparenza dell'ASSET e alla Struttura Amministrazione, per gli adempimenti di rispettiva competenza;
- di dare al presente provvedimento **immediata** esecutività.



IL DIRETTORE GENERALE

- Ing. Raffaele Sannicandro -

Il presente provvedimento viene pubblicato all'albo On-line dell'ASSET nelle pagine del sito [www.asset.regione.puglia.it](http://www.asset.regione.puglia.it) dal 14/2/2020 al 29/2/2020.

Il Responsabile dell'Albo Online

Si certifica l'avvenuta pubblicazione all'albo On-line dell'ASSET dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ per quindici giorni consecutivi.

Il Responsabile dell'Albo Online



REGIONE  
PUGLIA



asset

AGENZIA REGIONALE STRATEGICA PER LO  
SVILUPPO ECOSOSTENIBILE DEL TERRITORIO

PROT. N. 1 ALLA DETERMINA N. 45  
DEL 14/12/2020 COMPOSTO DA N. 13  
FACCIALE

## ALLEGATO A2

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, AI SENSI DELL'ART. 36, COMMA 2, DEL D. LGS. 30 MARZO 2001, N. 165, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, DI CATEGORIA D - POSIZIONE ECONOMICA D1, DA IMPIEGARE ALL'INTERNO DELLA STRUTTURA SPERIMENTALE INNOVATIVA, DENOMINATA "LABORATORIO URBANO", PER L'ATTUAZIONE E LO SVILUPPO DEL "PIANO STRATEGICO PER TARANTO", DI CUI ALLA L.R. N. 2/2018, CON COMPETENZE IN ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO, SEGRETERIA AMMINISTRATIVA E COORDINAMENTO DELLE ATTIVITÀ.**

### **PREMESSA**

Con la legge regionale 2 novembre 2017, n. 41, recante "*Legge di riordino dell'Agazia regionale per la mobilità nella regione Puglia (AREM): istituzione dell'Agazia regionale strategica per lo sviluppo ecosostenibile del territorio (ASSET)*", è stata costituita l'Agazia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio (ASSET). Tra i compiti attribuiti all'ASSET dalla succitata legge regionale vi è quello di fornire supporto ai processi di pianificazione strategica regionale integrando i temi della mobilità, accessibilità, rigenerazione urbana, sviluppo sostenibile, tutela paesaggistica, valorizzazione dei beni culturali e ambientali, recupero e riuso del patrimonio edilizio esistente (art. 2, comma 3, lettera a).

Con le disposizioni della legge regionale 25 gennaio 2018, n. 2, rubricata "*Indirizzi per lo sviluppo, la sostenibilità ambientale e la coesione economica e sociale del territorio di Taranto*", la Regione Puglia ha inteso affrontare i problemi peculiari della città di Taranto e del suo territorio, nella loro rilevanza regionale, nazionale e internazionale, connessi alla crisi del polo siderurgico e agli effetti da essa generati sulla comunità territoriale; a tale scopo, la Regione Puglia intende promuovere e sostenere il necessario cambiamento delle sue direttrici di sviluppo, attraverso l'individuazione di indirizzi a supporto di una pianificazione strategica mediante azioni integrate sul contesto territoriale finalizzate alla rigenerazione e riconversione sostenibile urbana e territoriale, al potenziamento dell'offerta integrata di servizi sanitari e socio-sanitari, alla previsione di fiscalità di vantaggio per le imprese e i cittadini, all'attrazione di investimenti strutturali esterni e all'internazionalizzazione delle piccole e medie imprese (PMI), al miglioramento delle condizioni di accesso al credito da parte delle imprese locali.

In data 16 APRILE 2018 la Regione Puglia e l'A.S.S.E.T., hanno stipulato la "CONVENZIONE PER LA COSTRUZIONE DEL PIANO STRATEGICO DI SVILUPPO PER TARANTO E PER L'AVVIO DI UN PROGRAMMA DI PRIMI INTERVENTI DA REALIZZARE SUL TERRITORIO DI TARANTO", con cui l'A.S.S.E.T. si è impegnata a fornire il proprio supporto tecnico alle strutture regionali per la definizione e l'attuazione del processo di pianificazione strategica per l'area tarantina attraverso metodologie di analisi multidisciplinari e partecipative.

Il 31 luglio 2019, a seguito di audizione del Commissario Straordinario di A.S.S.E.T., la IV Commissione del Consiglio Regionale "Industria, Commercio, Artigianato, Turismo e Industria





Alberghiera, Agricoltura e Foreste, Pesca Professionale, Acquacoltura”, e la VI Commissione del Consiglio Regionale “Politiche Comunitarie, Lavoro e Formazione Professionale, Istruzione, Cultura, Cooperazione, Emigrazione, Immigrazione”, in seduta congiunta, hanno preso atto positivamente del Documento Generale del Piano Strategico di Sviluppo per Taranto. In particolare, tra le azioni e gli strumenti individuati per lo sviluppo e l’attuazione del Piano Strategico, il Documento Generale prevede l’attivazione di una struttura sperimentale e innovativa con sede a Taranto, denominata **“Laboratorio Urbano Taranto Futuro Prossimo”**, con compiti di supporto tecnico-operativo in materia di pianificazione e progettazione partecipata, con l’obiettivo di rafforzare la capacità tecnica di progettazione degli attori locali anche mediante la valorizzazione del talento professionale di giovani competenze (*empowerment* e *capacity building*), creare un coordinamento fisico e stabile tra le strutture regionali, statali e il territorio ed innescare i necessari processi partecipativi delle Comunità locali, nel rispetto dei principi sanciti dalla L.R. N. 28/2017 *“Legge sulla Partecipazione”*.

In data 25/11/2019, con DGR n. 2107, è stato adottato il *“Documento generale del Piano Strategico di sviluppo e valorizzazione del territorio tarantino “Taranto Futuro Prossimo”: L.R. 2/2018 (Legge per Taranto)”*, che prevede, tra le varie attività ed iniziative, la costituzione del Laboratorio Urbano per l’Attuazione del Piano Strategico, che proseguirà le attività di monitoraggio delle azioni di Piano, le attività di informazione e partecipazione, le attività progettuali a supporto del Comune di Taranto e degli altri soggetti attuatori delle azioni già previste e finanziate, ricomprese nel Piano Strategico e ritenute prioritarie dalla Regione Puglia in accordo con il Comune di Taranto.

In particolare, il **“Laboratorio Urbano Taranto Futuro Prossimo”** avrà le seguenti funzioni:

- *supporto alle azioni amministrative in termini di raccordo ed integrazione delle competenze degli Uffici, Servizi e Ripartizioni comunali per interventi ricadenti nei territori comunali interessati ed il rapporto con gli enti e le istituzioni regionali e statali;*
- *supporto alle procedure tecniche ed amministrative relative alla realizzazione degli interventi di pianificazione o di rigenerazione urbana garantendo altresì gli effetti di integrazione richiesti dalle programmazioni specifiche;*
- *attivazione/consolidamento di processi partenariali ampi, diffusi e rappresentativi, prioritariamente finalizzati a garantire la partecipazione della cittadinanza, la condivisione sulle strategie da adottare e le soluzioni tecniche e progettuali e le azioni sostenibili, la mobilitazione di investimenti privati orientati all’incremento di attrattività territoriale in relazione al Piano strategico “Taranto Futuro Prossimo”;*
- *definizione nell’ambito degli strumenti di governo regionale di azioni peculiari, anche temporanee, finalizzate a consentire interventi di sostegno allo sviluppo dell’area vasta tarantina (sotto il profilo della regolamentazione urbanistica, ambientale, produttiva, sociale e sanitaria);*
- *definizione di modalità attuative degli strumenti di Pianificazione regionale;*
- *creazione di uno specifico coordinamento con le Autorità di Gestione dei Fondi FESR e FSE, e FEASR e le istituzioni regionali e statali con responsabilità di programmazione e di attuazione di piani di interventi sul territorio tarantino (CIS) per garantire che la programmazione di risorse integrate nel ciclo 2014-2020 recepisca e sostenga le istanze di sviluppo del territorio.*
- *gestione delle fasi di elaborazione e attuazione di piani di rigenerazione urbana;*







- *supporto ai settori comunali competenti per la qualificazione delle azioni pubbliche e l'emersione di strategie condivise con gli abitanti e la comunità cittadina;*
- *organizzazione e partecipazione a incontri di sensibilizzazione ed animazione con gli stakeholders e le comunità locali per la definizione strategica ed operativa del PS;*
- *alimentazione di una piattaforma open data sulla città e sul territorio di interesse del PS, con la definizione degli elementi di monitoraggio e reportistica, su base mensile, dell'avanzamento degli interventi;*
- *partecipazione agli incontri territoriali di meta-progettazione e agli incontri operativi con i Dipartimenti della Regione Puglia e le Autorità di Gestione dei Fondi FESR/FSE e FEASR;*
- *supporto e assistenza tecnica per le attività del Tavolo CIS (Contratto Istituzionale di Sviluppo) e ai gruppi di lavoro ad esso collegati;*
- *coordinamento attività a supporto delle istituzioni locali, per la progettazione di interventi e azioni coerenti col Piano Strategico, incentivando la qualità e la sostenibilità ambientale;*
- *supporto per la programmazione e organizzazione di grandi eventi di carattere sportivo e culturale;*
- *incontri periodici con i referenti istituzionali delle Amministrazioni Pubbliche coinvolte.*

Con D.G.R. n. 1803 del 07/10/2019, pubblicata sul BURP n. 123 del 25/10/2019, la Regione Puglia ha disposto il finanziamento di una serie di misure atte a favorire lo sviluppo del territorio regionale, destinando all'ASSET l'importo di € 600.000,00 da utilizzare anche per fornire il supporto tecnico per il progetto, la strutturazione e l'avviamento del succitato "Laboratorio urbano - Taranto Futuro Prossimo", che si avvarrà di diverse unità professionali (*senior* e *junior*), distribuite su specifiche e distinte Aree di lavoro: Area tecnica, Area sviluppo, Area processi partecipativi, Area project management. In particolare, l'**Area Tecnica** avrà competenza su programmi e interventi in materia di rigenerazione urbana, mobilità sostenibile, riqualificazione socio-ambientale, sviluppo eco-sostenibile, recupero e valorizzazione del patrimonio storico-culturale e assetto del territorio; l'**Area Sviluppo e Partecipazione** dovrà assicurare la conoscenza delle informazioni ed elementi di analisi di sistema nelle fasi di elaborazione ed avanzamento dell'attuazione del PS e le opportunità di finanziamento ivi previste; aumentare nei cittadini il livello di consapevolezza dell'incastonamento del PS, come elemento centrale delle politiche pubbliche su Taranto, nazionali e regionali e sovranazionali con particolare riferimento al ruolo dall'UE e dei Fondi Strutturali; diffondere le opportunità previste nel programma di "azioni di rapido avvio" come elemento riconoscibile delle opportunità di cambiamento; favorire la riconoscibilità della identità visiva unitaria del Piano Strategico e di esso con le politiche di coesione regionale; promuovere eventi/iniziative di conoscenza e approfondimento del PS Taranto Futuro Prossimo e del Programma di interventi ad esso riferibile.

Con DGR nn. 2198, 2199 e 2201, tutte del 27/11/2019, la Regione Puglia ha impegnato ulteriori risorse in favore dell'ASSET, per complessivi € 1.050.000,00, da utilizzare tramite apposite convenzioni, sottoscritte in data 9/12/2019, finalizzate al prosieguo delle attività di supporto per l'approvazione del Piano strategico di sviluppo e valorizzazione del territorio tarantino e allo sviluppo di azioni di progettazione e di partecipazione ritenute prioritarie al fine di accelerare il processo di trasformazione e sviluppo ecosostenibile del territorio tarantino in coerenza con il Piano, nonché





mediante la costituzione di uno staff tecnico multidisciplinare che definisca le priorità del Piano Strategico, la visione di sviluppo ecosostenibile, gli obiettivi generali da raggiungere e le azioni operative da attivare.

In particolare, in relazione alle funzioni assegnate al suddetto "Laboratorio Urbano", come sopra elencate, e con particolare riferimento sia all'Area Tecnica, sia all'Area Sviluppo e Partecipazione, è stata verificata l'impossibilità di provvedervi mediante l'utilizzo esclusivo delle risorse umane disponibili all'interno dell'Agenzia, essendo attualmente in numero esiguo ed anche per le diverse implicazioni tecniche che tali attività comportano, che prevedono un alto livello di interdisciplinarietà e di collaborazione tra soggetti con professionalità differenti e di elevata competenza specialistica.

Pertanto, al fine di dotare l'Area Tecnica e l'Area Sviluppo e Partecipazione del Laboratorio Urbano del personale in possesso delle necessarie competenze tecniche, con determina del Direttore Generale dell'ASSET n. 379/19 del 13/12/2019, è stata indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il reclutamento di sei esperti senior, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001, e di diciotto unità junior, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, da inquadrare, a tempo pieno e determinato, nella categoria D, posizione economica D1.

Orbene, è necessario integrare il gruppo di lavoro del "Laboratorio Urbano", in via di costituzione, con una unità di personale in grado di supportare lo staff operativo nel coordinamento delle attività progettuali e nella gestione di tutti gli aspetti amministrativi, procedurali e contabili ricollegati alle attività svolte dal "Laboratorio Urbano".

Pertanto, questa Agenzia intende procedere ad una selezione pubblica, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, per titoli e colloquio, per il reclutamento, a tempo pieno e determinato, di n. 1 unità di personale, da inquadrare nella categoria D, posizione economica D1, con specifica esperienza nelle materie e nelle metodologie di seguito indicate:

### Segreteria organizzativa

**Profilo SO1:** n. 1 Funzionario di cat. D - laureato - con competenze in organizzazione del lavoro e attività di segreteria amministrativa e di coordinamento delle attività.

### **ART. 1 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per partecipare alla presente procedura selettiva i candidati devono possedere, a pena di esclusione, i seguenti requisiti:

- Laurea specialistica/magistrale in Scienze dell'Economia, Economia e Commercio, Scienze Economiche per l'Ambiente e la Cultura, Scienze Economico-Aziendali, Giurisprudenza ed equipollenti ai sensi di legge. In caso di laurea conseguita all'estero, il candidato deve essere in possesso del provvedimento di riconoscimento e di equiparazione previsto dalla vigente normativa.

**Capacità e competenze richieste per il profilo SO1:**





Esperienza lavorativa documentata, **di almeno 3 anni**, nelle attività di segreteria amministrativa ed organizzativa, contabilità e rendicontazione contabile, supporto al management e/o supporto al RUP e/o alla Direzione, per conto di enti/aziende pubbliche o private (in caso di incarichi svolti contemporaneamente o in sovrapposizione temporale, i relativi periodi non sono cumulabili per il raggiungimento degli anni di esperienza richiesti); capacità di elaborare documenti (lettere, presentazioni, rendicontazioni contabili, verbali, relazioni tecnico-amministrative ecc.) utili alla relazione con gli attori del territorio (Comuni, Enti regionali e statali, Università e istituzioni pubbliche); fornire supporto alla predisposizione della documentazione; registrazione, conservazione e catalogazione della documentazione; buone capacità relazionali e comunicative, di gestione del tempo e dei carichi di lavoro, garantendo elevati standard qualitativi; supporto nel coordinamento delle attività da realizzare (coordinamento eventi, workshops, laboratori, studi ed analisi) insieme al RUP e/o alla Direzione, nonché insieme ai collaboratori incaricati dello svolgimento delle suddette attività; spirito d'iniziativa e capacità di problem solving; buona predisposizione al lavoro di gruppo;

- Conoscenza della normativa, delle metodologie e delle procedure, nell'ambito relativo al profilo per cui si concorre, utilizzabili per l'espletamento dell'incarico;
- Buona conoscenza dei principali programmi informatici di office automation.

I candidati devono, altresì, possedere, a pena di esclusione, i seguenti ulteriori requisiti:

- a) il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea, ovvero essere cittadino extracomunitario regolarmente soggiornante nel territorio dello Stato italiano;
- b) il godimento dei diritti civili e politici. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi devono dichiarare di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- c) non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ovvero destituito o dispensato dal servizio presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né dichiarato decaduto dall'impiego per aver conseguito la nomina mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile o aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti, false;
- d) non aver subito condanne penali o essere immuni da procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la pubblica amministrazione;
- e) conoscenza di una lingua comunitaria diversa dall'italiano.

I suddetti requisiti devono essere dichiarati nella domanda di partecipazione secondo il modello allegato al presente Avviso (**Allegato B2**) e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione, nonché permanere per tutta la durata dell'incarico.

L'Agenzia potrà disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato del Rappresentante legale dell'ASSET, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.





## ART. 2 – PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice adoperando lo schema allegato al presente Avviso (**Allegato B2**), deve essere sottoscritta in forma autografa, allegando copia fotostatica del documento di riconoscimento, ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, ovvero con firma digitale, ai sensi dell'art. 65, comma 1, lettera a), del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82.

Nella domanda il candidato deve dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000, a pena di esclusione dalla procedura selettiva stessa:

- a) cognome e nome;
- b) data e luogo di nascita;
- c) codice fiscale;
- d) recapito telefonico;
- e) Comune di residenza, nonché il domicilio se diverso dalla residenza, e indirizzo;
- f) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno dei Paesi facenti parte dell'Unione Europea ovvero essere cittadino extracomunitario regolarmente soggiornante nel territorio dello Stato italiano;
- g) recapito di posta elettronica certificata o, in alternativa, di posta elettronica ordinaria, al quale devono essere inviate eventuali comunicazioni da parte di ASSET;
- h) il possesso del titolo di studio richiesto dal presente Avviso, la data di conseguimento del predetto titolo di studio, l'Università presso il quale è stato conseguito, nonché la votazione riportata. I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea o di Paesi terzi dovranno dichiarare, altresì, di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- i) il possesso dei titoli specifici oggetto di valutazione, di cui all'art. 4 del presente Avviso, da esplicitare nel curriculum vitae;
- l) di non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ovvero destituito o dispensato dal servizio presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né dichiarato decaduto dall'impiego per aver conseguito la nomina mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile o aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti, false;
- m) di non aver subito condanne penali o essere immuni da procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la pubblica amministrazione;
- n) di non essere stato interdetto dai pubblici uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
- o) di avere preso visione del presente Avviso di selezione e di accettare integralmente e senza riserva alcuna tutte le previsioni in esso contenute;
- p) di dare espresso consenso al trattamento dei dati personali ai fini degli adempimenti connessi alla presente procedura e degli adempimenti conseguenti, nel rispetto del D. Lgs. n. 196/2003 e del Reg. UE 2016/679;





- q) il possesso di eventuali titoli che danno luogo a precedenza o, a parità di punteggio, a preferenza. I titoli non espressamente dichiarati nella domanda di partecipazione non sono presi in considerazione in sede di formazione delle graduatorie dei vincitori e degli idonei della selezione;
- r) di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci;
- s) conoscenza di una lingua comunitaria diversa dall'italiano.

Il candidato diversamente abile ha facoltà di indicare nella domanda di partecipazione, ai sensi della L. n. 104/1992, la propria condizione e specificare l'ausilio e i tempi aggiuntivi eventualmente necessari per lo svolgimento delle prove in relazione alla condizione dichiarata.

La domanda di ammissione alla selezione deve essere indirizzata al Direttore Generale dell'ASSET ed inviata, a pena di esclusione, **entro il termine perentorio di 30 giorni dalla pubblicazione** del presente Avviso sul sito *web* istituzionale dell'ASSET. Qualora il termine venga a scadere in un giorno festivo, lo stesso si intende prorogato al primo giorno lavorativo seguente.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere inviata con una delle seguenti modalità:

- **a mezzo posta elettronica certificata (P.E.C.)**, al seguente indirizzo: [asset@pec.rupar.puglia.it](mailto:asset@pec.rupar.puglia.it), riportando nell'oggetto del messaggio la seguente dicitura "*Selezione per l'assunzione, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, per il Laboratorio Urbano Taranto Futuro Prossimo – Profilo SO1*". L'invio deve essere effettuato mediante scansione in un unico file pdf, non modificabile, della domanda, completa di allegati. Ai fini del rispetto del termine su indicato, farà fede l'attestazione della data e dell'ora di invio, come documentato dal sistema di gestione di posta elettronica certificata;
- **tramite raccomandata A/R o corriere**, in un unico plico chiuso. La busta deve riportare esternamente il nome e cognome del candidato, nonché la seguente dicitura "*Selezione per l'assunzione, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, per il Laboratorio Urbano Taranto Futuro Prossimo – Profilo SO1*", - NON APRIRE. Ai fini dell'ammissibilità della domanda di partecipazione, fa fede esclusivamente il timbro di ricevimento del plico, indipendentemente dalla data di spedizione;
- **a mano**, in busta chiusa, da consegnare alla Segreteria dell'ASSET, entro il termine di scadenza. La busta deve riportare esternamente il nome e cognome del candidato, nonché la seguente dicitura "*Selezione per l'assunzione, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, per il Laboratorio Urbano Taranto Futuro Prossimo – Profilo SO1*".

Alla domanda devono essere allegati, a pena di inammissibilità:

- copia del documento di riconoscimento in corso di validità;
- curriculum vitae in formato europeo, datato e sottoscritto dal candidato, reso in forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, da cui si evincano le esperienze ed i percorsi formativi coerenti con l'incarico da affidare.

Resta esclusa la possibilità di procedere alla regolarizzazione della domanda o dell'eventuale documentazione da allegare alla domanda stessa in tempi successivi alla data di scadenza



stabilita per l'inoltro delle domande.

Al fine di consentire all'Amministrazione di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle suddette dichiarazioni sostitutive, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, l'aspirante dovrà indicare tutti gli elementi utili ad identificare gli enti, le aziende o le strutture pubbliche o private in possesso dei dati o a conoscenza di stati, fatti o qualità personali dichiarati.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di impossibilità di lettura dei file inviati via PEC, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da errori nell'indicazione del proprio recapito, da mancata oppure tardiva comunicazione degli eventuali mutamenti sopravvenuti rispetto all'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici oppure imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento.

Non è sanabile e comporta l'esclusione immediata dalla selezione:

- la domanda di partecipazione priva di firma o sottoscritta senza l'osservanza delle disposizioni di cui all'art. 38 del D.P.R. n. 445/2000;
- la ricezione della domanda di partecipazione oltre il termine perentorio indicato nell'Avviso di selezione;
- la domanda non contenente tutte le dichiarazioni richieste, nonché le indicazioni e gli elementi utili per l'effettuazione dei controlli di cui agli artt. 71 e ss. del D.P.R. n. 445/2000;
- la mancanza del curriculum vitae.

L'ASSET si riserva la facoltà di annullare o revocare la presente procedura, a proprio insindacabile giudizio, o di non procedere al conferimento di alcun incarico, senza che da ciò possa derivarne alcun onere conseguente ovvero pretese nei suoi confronti.

Qualsiasi comunicazione inerente alla presente procedura verrà pubblicata sul sito web istituzionale dell'ASSET, sezione "Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso", nella parte relativa alla presente selezione, e sarà pertanto cura del candidato verificarne gli eventuali aggiornamenti.

### ART. 3 – COMMISSIONE SELEZIONATRICE

La valutazione delle candidature pervenute per la presente selezione sarà effettuata da apposita Commissione nominata dal Direttore Generale dell'ASSET, con provvedimento da adottarsi successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione.

### ART. 4 - MODALITÀ DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

La valutazione delle candidature avviene tramite selezione **per titoli** e **colloquio**, ed è espressa in centesimi, secondo i criteri di seguito esplicitati, ai fini dell'attribuzione del punteggio.

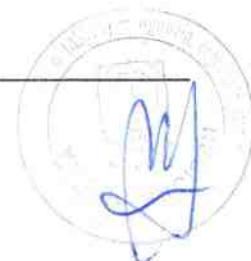




La **valutazione dei titoli** è effettuata dalla Commissione selezionatrice sulla base della documentazione allegata alla domanda di partecipazione. Il **punteggio massimo** attribuibile a ciascun candidato è di **60 punti**, suddiviso nel modo che segue:

<b>A) Voto di laurea</b> - n. 7 punti per voto di laurea fino a 90/110 o equiparato; - n. 9 punti per voto di laurea da 91/110 a 95/110 e/o equiparato; - n. 11 punti per voto di laurea da 96/110 a 100/110 e/o equiparato; - n. 13 punti per voto di laurea da 101/110 a 106/110 e/o equiparato; - n. 17 punti per voto di laurea da 107/110 a 109/110 e/o equiparato; - n. 19 punti per voto di laurea 110/110 e/o equiparato; - n. 20 punti per voto di laurea 110/110 e lode e/o equiparato.	<b>Max 20 punti</b>
<b>B) Attinenza ed esperienza specifica nelle attività e per le competenze richieste dal profilo specifico a cui si concorre, comprovata da contratti ed attività svolte in favore di P.A. ( tirocini, stage, contratti a tempo determinato, consulenze e simili) ovvero analoghe esperienze professionali svolte in favore di privati, collaborazioni e consulenze:</b> - consulenze e collaborazioni in favore di P.A.: n. 5 punti per un periodo minimo compreso tra sei mesi ed un anno di attività prestata + n. 1 punto per ogni anno successivo (max valutabile 10 punti complessivi) - altre consulenze, collaborazioni o incarichi amministrativi in favore di privati: n. 3 punti per un periodo minimo compreso tra sei mesi ed un anno di attività prestata + n. 1 punto per ogni anno successivo (max valutabile 10 punti complessivi)	<b>Max 20 punti</b>
<b>C) Ulteriori titoli di studio:</b> - n. 3 punti per dottorato di ricerca; - n. 2 punti per abilitazione professionale; - n. 2 punti per ciascun ulteriore titolo di specializzazione universitaria, Master universitario, corso di specializzazione o perfezionamento, nonché corsi di aggiornamento svolti presso Università e/o Centri accreditati, attinenti al profilo.	<b>Max 10 punti</b>
<b>D) Pubblicazioni, organizzazione o partecipazioni a convegni, eventi e workshop nelle materie attinenti al profilo ricercato</b> - n. 1 punto per ciascuna pubblicazione (monografia, contributo in volume, articolo su rivista) su tematiche riferibili al profilo richiesto; - n. 1 punto per ogni attività di organizzazione di convegni o eventi riferiti al profilo richiesto; - n. 2 punti per ciascun intervento in qualità di relatore a convegni o eventi riferiti al profilo richiesto; - n. 0,5 punti per ciascuna partecipazione a convegni o eventi riferiti al profilo richiesto.	<b>Max 10 punti</b>

Sono ammessi al colloquio i candidati che abbiano ottenuto **almeno 40/60 punti** nella valutazione dei titoli.



I colloqui avranno luogo presso la sede dell'ASSET, situata in Bari, Via G. Gentile n. 52, nella data e nell'ora che saranno comunicate mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito web istituzionale dell'ASSET, sezione "Amministrazione trasparente/Bandi di concorso". Analoga comunicazione verrà inviata ai candidati ammessi mediante posta elettronica all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione da ciascun concorrente.

Il **colloquio** ha lo scopo di accertare le conoscenze tecniche, la professionalità e le eventuali pregresse esperienze relative alle selezioni oggetto del presente Avviso, nonché le attitudini e le motivazioni del candidato. Il **punteggio massimo** attribuibile a ciascun candidato per il **colloquio** è di **40 punti**. I candidati ammessi a sostenere il colloquio superano la prova orale se conseguono una votazione non inferiore a ventiquattro (24) punti sui quaranta (40) punti complessivi a disposizione della Commissione.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione al colloquio nel giorno e nell'ora stabiliti equivarrà a rinuncia. Il colloquio sarà effettuato anche in presenza di una sola domanda di candidatura.

La mancata indicazione di un recapito di posta elettronica certificata esonera l'Agenzia da responsabilità circa la mancata ricezione da parte del candidato di comunicazioni relative alla selezione e all'eventuale successiva contrattualizzazione.

#### **ART. 5 - APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA E DICHIARAZIONE DEI VINCITORI**

Al termine della selezione la Commissione predisporrà una graduatoria finale di merito, distinta per ciascun profilo, che sarà formata secondo l'ordine decrescente della valutazione complessiva attribuita a ciascun candidato.

Il punteggio complessivo ai fini della graduatoria sarà costituito dalla sommatoria del punteggio conseguito per i titoli e del punteggio conseguito a seguito della prova orale di selezione.

A parità di punteggio complessivo la preferenza è determinata dalla minore età del candidato.

In caso di rinuncia di uno o più candidati (che deve essere comunicata per iscritto) o irreperibilità del candidato stesso, si provvederà a scorrere la graduatoria finale di merito.

La selezione potrà avvenire anche in presenza di una sola domanda di partecipazione, purché sussistano i requisiti richiesti dal presente Avviso.

Gli atti della selezione e la graduatoria di merito sono approvati con provvedimento del Direttore Generale dell'ASSET, sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti per l'ammissione all'impiego.

Le graduatorie approvate sono valide per i 2 anni successivi a partire dalla data di pubblicazione.

Dei risultati della selezione dovrà essere data pubblicità, prima di procedere alla stipula del contratto, mediante pubblicazione delle graduatorie approvate sul sito web istituzionale





dell'Agenzia, raggiungibile all'indirizzo internet <http://asset.regione.puglia.it/>, sezione "Amministrazione Trasparente", "Bandi di concorso".

L'Agenzia si riserva di non pubblicare la graduatoria e di non sottoscrivere i contratti, in mancanza di idonei requisiti qualitativi di esperienza e competenza, a proprio insindacabile giudizio.

La pubblicazione del presente Avviso, la partecipazione alla procedura e la formazione della graduatoria non comportano per A.S.S.E.T. alcun obbligo di procedere all'assunzione, né, per i partecipanti alla procedura, alcun diritto a qualsivoglia prestazione da parte di A.S.S.E.T.

## ART. 6 - SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Ai candidati risultati vincitori della selezione verrà inviata a mezzo PEC apposita comunicazione recante l'indicazione della data di sottoscrizione del contratto.

Il selezionato che dichiara di rinunciare alla chiamata per la costituzione del rapporto di lavoro o cessa dall'incarico prima della sua naturale scadenza decade dalla posizione in graduatoria e non potrà essere richiamato.

Il candidato che non si presenterà presso la sede dell'A.S.S.E.T. nel giorno fissato per la stipula del contratto verrà dichiarato decaduto e l'Agenzia procederà alla convocazione del concorrente che segue in graduatoria. Possono essere giustificati soltanto i ritardi dovuti a gravi motivi di salute o a casi di forza maggiore debitamente comprovati.

I candidati vincitori della selezione sono assunti con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato.

Il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ha durata di un anno, prorogabile di un ulteriore anno, e non potrà costituire in alcun modo presupposto per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con l'ASSET.

L'ASSET garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e s.m.i.

Ai nuovi assunti è attribuito il trattamento economico iniziale lordo per la categoria D, posizione economica D1, riveniente dal vigente CCNL nel comparto Funzioni Locali, oltre gli ulteriori adempimenti previsti dalla contrattazione collettiva per i dipendenti dell'ASSET.

Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale. E', altresì, condizione risolutiva del contratto individuale, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Il lavoratore assunto è sottoposto ad un periodo di prova pari a otto settimane; la risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.

L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo l'assunto servendosi del





servizio sanitario pubblico allo scopo di accertare se il soggetto abbia l'idoneità necessaria per poter svolgere le mansioni proprie delle posizioni lavorative messe a concorso.

#### ART. 7 - OBBLIGHI

Gli assunti sono tenuti, durante lo svolgimento del lavoro:

- a) a prestare servizio, presso gli uffici di assegnazione;
- b) a rispettare le vigenti leggi e normative valide per i pubblici dipendenti e ad osservare i principi di diligenza e lealtà, nonché le norme disciplinari;
- c) ad osservare l'orario di lavoro fissato dalle norme stabilite dall'ASSET e dal CCNL vigente;
- d) a custodire con cura i beni dell'ASSET e a non utilizzare a fini privati le informazioni di cui dispone per ragioni d'ufficio;
- e) a non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001.

#### ART. 8 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679, i dati personali forniti dai soggetti partecipanti alla selezione saranno utilizzati dall'A.S.S.E.T. per le finalità di cui alla presente procedura comparativa e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. I dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati dall'A.S.S.E.T. unicamente ai soggetti per i quali la conoscenza è necessaria in relazione alla presente procedura selettiva e a tutti gli enti ed autorità che sono tenuti alla loro conoscenza per obbligo di legge.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della verifica e valutazione dei requisiti richiesti, pena l'esclusione dalla selezione.

Ai sensi dell'art. 13 del citato Regolamento (UE) 2016/679, si precisa che:

- a) il Titolare del trattamento è l'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio, i cui dati di contatto sono i seguenti: PEC [asset@pec.rupar.puglia.it](mailto:asset@pec.rupar.puglia.it) - tel. 080/5406458-5405659 – mail: [segreteria@asset.regione.puglia.it](mailto:segreteria@asset.regione.puglia.it);
- b) il Responsabile della protezione dei dati - Data Protection Officer (RPD-DPO) è l'avv. Antonella Caruso ed i relativi dati di contatto sono i seguenti: tel. 080/540/6445 - mail [a.caruso@asset.regione.puglia.it](mailto:a.caruso@asset.regione.puglia.it);
- c) le finalità e le modalità di trattamento (prevalentemente informatiche e telematiche) cui sono destinati i dati raccolti ineriscono all'incarico di cui al presente Avviso;
- d) l'interessato al trattamento ha i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679, tra cui quello di chiedere al titolare del trattamento sopra citato l'accesso ai dati personali





che lo riguardano e la relativa rettifica. Per l'esercizio dei diritti l'interessato può contattare il RPD ai recapiti sopra indicati;

- e) i dati saranno trattati esclusivamente dal personale e dai collaboratori dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio implicati nel procedimento, o dai soggetti espressamente nominati come responsabili del trattamento. Inoltre, i dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti pubblici e/o privati unicamente in forza di una disposizione di legge, di regolamento o di specifici protocolli d'intesa approvati dal Garante Privacy;
- f) il periodo di conservazione dei dati è direttamente correlato alla durata del contratto e all'espletamento di tutti gli obblighi di legge anche successivi. Alla cessazione del rapporto di lavoro, i dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa;
- g) l'interessato, qualora ritenga che il trattamento dei propri dati personali avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679, ha il diritto di proporre reclamo al Garante della Privacy, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento UE 2016/679).

#### ART. 9 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il responsabile del procedimento per la selezione di cui al presente Avviso è l'avv. Antonella Caruso, telefono: 080/5406445, e-mail: a.caruso@asset.regione.puglia.it.

#### ART. 10 - NORME FINALI E DI RINVIO

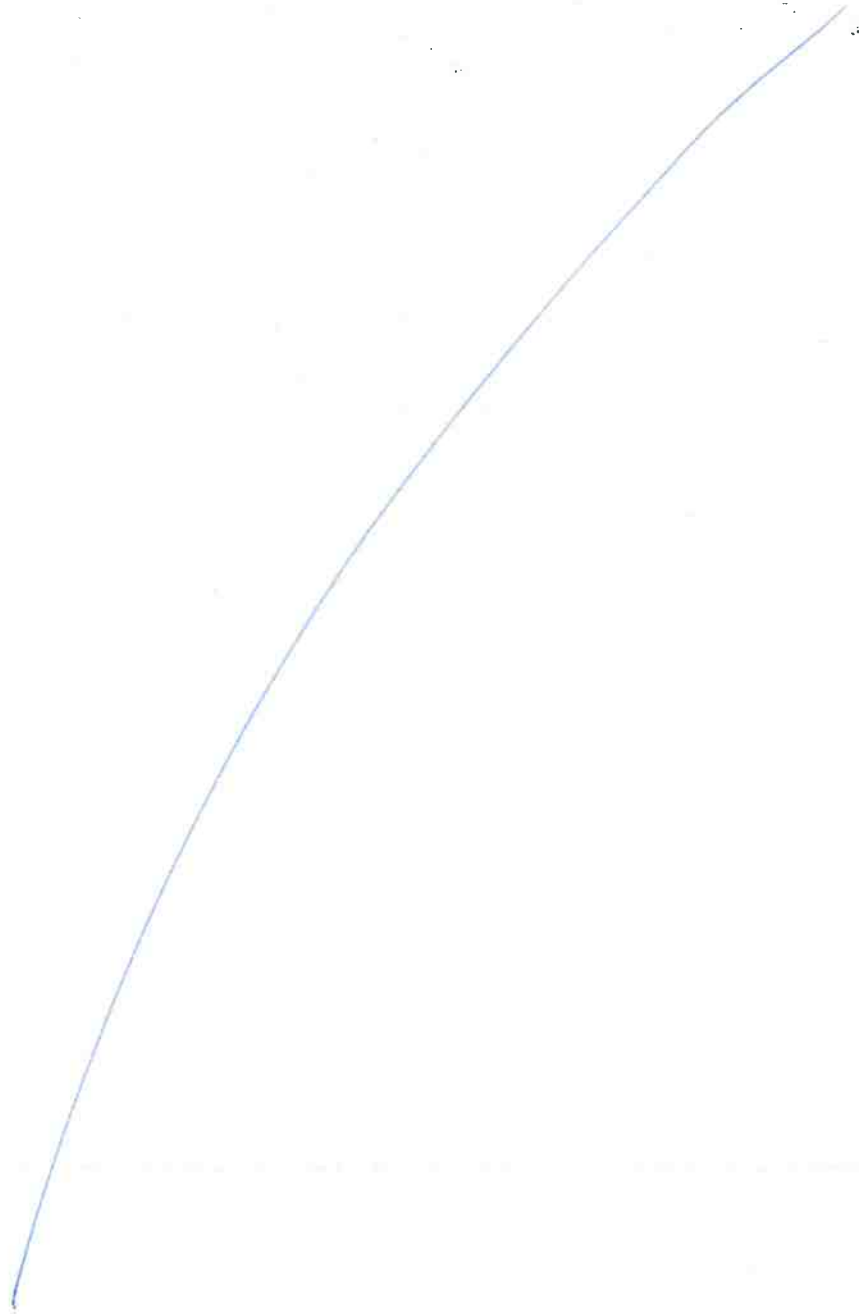
Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia alle disposizioni legislative e contrattuali applicabili al personale dell'ASSET.

Al presente Avviso verrà data adeguata pubblicità mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia, raggiungibile all'indirizzo internet <http://asset.regione.puglia.it/>, sezione "Amministrazione Trasparente", "Bandi di concorso".

Le disposizioni del presente Avviso si intendono modificate ovvero abrogate, ove il relativo contenuto sia incompatibile con sopravvenute ed inderogabili disposizioni legislative o regolamentari.



Il DIRETTORE GENERALE  
- Ing. Raffaele Sannicandro -



**MODELLO DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

Al Direttore Generale  
dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo  
Ecosostenibile del Territorio (A.S.S.E.T.)  
Via Gentile, n. 52  
70126 BARI  
PEC: [asset@pec.rupar.puglia.it](mailto:asset@pec.rupar.puglia.it)

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, AI SENSI DELL'ART. 36, COMMA 2, DEL D. LGS. 30 MARZO 2001, N. 165, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, DI CATEGORIA D - POSIZIONE ECONOMICA D1, DA IMPIEGARE ALL'INTERNO DELLA STRUTTURA SPERIMENTALE INNOVATIVA, DENOMINATA "LABORATORIO URBANO", PER L'ATTUAZIONE E LO SVILUPPO DEL "PIANO STRATEGICO PER TARANTO", DI CUI ALLA L.R. N. 2/2018, CON COMPETENZE IN ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO, SEGRETERIA AMMINISTRATIVA E COORDINAMENTO DELLE ATTIVITÀ.**

\_\_\_I\_\_\_ sottoscritto/a \_\_\_\_\_,  
nato/a \_\_\_\_\_ prov (\_\_\_\_) il \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_,  
codice fiscale \_\_\_\_\_, recapito telefonico \_\_\_\_\_  
residente in \_\_\_\_\_, via \_\_\_\_\_,  
n° \_\_\_\_\_, PEC o e-mail \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di essere ammesso a partecipare alla selezione pubblica, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, di una unità di personale, per l'avvio delle attività del "Laboratorio Urbano Taranto Futuro Prossimo", Profilo SO1.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci

**DICHIARA**

*(ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000)*

1) di essere cittadino/a italiano/a e di godere dei diritti civili e politici;

- per i cittadini che non sono in possesso della cittadinanza italiana:

- di essere cittadino/a del seguente Stato appartenente all'Unione Europea:  
\_\_\_\_\_ o cittadino/a del seguente Stato extracomunitario  
\_\_\_\_\_ regolarmente soggiornante nel territorio dello Stato italiano, di avere

un'adeguata conoscenza della lingua italiana e di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;

- 2) di possedere la laurea specialistica o la laurea magistrale o la laurea vecchio ordinamento in \_\_\_\_\_, conseguita in data \_\_\_\_\_ presso l'Università degli Studi di \_\_\_\_\_, con la seguente votazione \_\_\_\_\_;
- 3) *riservato ai candidati in possesso di titolo di studio conseguito all'estero o di titolo estero conseguito in Italia:*
  - di aver conseguito il seguente titolo di studio (Laurea) \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_ presso l'Università di \_\_\_\_\_ Stato \_\_\_\_\_ con voto equivalente in centodecimi al voto \_\_\_\_\_/110 (indicare inoltre l'estremo del provvedimento di equiparazione o equivalenza e l'ente competente al riconoscimento secondo la vigente normativa in materia) \_\_\_\_\_;
- 4) di essere in possesso del seguente titolo di abilitazione: \_\_\_\_\_, conseguito in data \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_;
- 5) di non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ovvero destituito o dispensato dal servizio presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né dichiarato decaduto dall'impiego per aver conseguito la nomina mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile o aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti, false;
- 6) di non aver subito condanne penali o essere immuni da procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la pubblica amministrazione;
- 7) conoscenza della seguente lingua comunitaria diversa dall'italiano: \_\_\_\_\_;
- 8) il possesso dei titoli specifici oggetto di valutazione, di cui all'art. 4 dell'Avviso, come esplicitati nel curriculum vitae;
- 9) di non essere stato interdetto dai pubblici uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
- 10) di avere preso visione dell'Avviso di selezione e di accettare integralmente e senza riserva alcuna tutte le previsioni in esso contenute;
- 11) il possesso dei seguenti titoli, che danno luogo a precedenza o, a parità di punteggio, a preferenza: \_\_\_\_\_;
- 12) di dare espresso consenso al trattamento dei dati personali ai fini degli adempimenti connessi alla presente procedura e degli adempimenti conseguenti, nel rispetto del D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento UE 2016/679;
- 13) di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni successiva variazione dei requisiti e/o delle situazioni di fatto e di diritto attestate e richieste dall'Agenzia;
- 14) di impegnarsi per tutta la durata dell'incarico a non assumere e/o a rinunciare ad incarichi in conflitto di interessi con le attività dell'Agenzia.

Si allegano:

- copia del documento d'identità in corso di validità;



- curriculum vitae in formato europeo, datato e sottoscritto dal candidato, reso in forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà.

---

(luogo e data)

---

(firma)



