

Determina del Direttore Generale

n. 373/2019 del registro delle Determinine

OGGETTO: Destinazione Fondo Decentrato Integrativo 2019.

L'anno 2019 giorno 5 del mese di dicembre, in Bari, nella sede dell'Agenzia in via Gentile, 52, l'ing. Raffaele Sannicandro, Direttore Generale dell' ASSET:

- **VISTA** la Legge Regionale 2 novembre 2017, n. 41, recante "Legge di riordino dell'Agenzia regionale per la mobilità nella regione Puglia (AREM): istituzione dell'Agenzia regionale strategica per lo sviluppo ecosostenibile del territorio (ASSET)";
- **VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 593 del 27/10/2017, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 124 del 2/11/2017, con cui il sottoscritto è stato nominato Commissario Straordinario dell'istituita Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Eco-sostenibile del Territorio – "ASSET", al fine di garantire la continuità amministrativa dell'Ente durante la fase transitoria di trasformazione, con particolare riferimento agli adempimenti di natura contabile, amministrativa e legale necessari all'avvio della nuova Agenzia;
- **VISTO** il regolamento dell'AREM approvato con DGR n. 1100 del 18/07/2006;
- **VISTA** la Determina del Commissario Straordinario n. 1/2018 del 10/01/2018, con la quale l'ASSET in attesa dell'emanazione dei nuovi regolamenti di organizzazione e contabilità, ha fatto propri quelli di ARe.M. Puglia;
- **VISTA** la D.G.R. n. 1711 del 23/09/2019, pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n.115 del 07/10/2019, con la quale il sottoscritto è stato nominato Direttore Generale dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio ASSET;
- **VISTA** la D.G.R. n.2251 del 21/12/2017, pubblicata sul BURP n.6 del 11/01/2018, avente ad oggetto "Approvazione della struttura organizzativa dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio – A.S.S.E.T."
- **VISTA** la D.C.S. n. 229/2018 del 5/11/2018 relativa all'adozione della proposta di nuova "Struttura organizzativa e dotazione organica";
- **VISTO** il Decreto Legislativo n. 165 del 2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- **VISTI** i vigenti contratti collettivi del comparto "Funzioni Locali";
- **VISTA** la Determina del Commissario Straordinario dell'ASSET n. 46/2018 del 06/03/2018 relativa all'adozione del bilancio di previsione 2018 e del bilancio pluriennale 2018-2020 approvato con D.G.R. n. 1022 del 19/06/2018;
- **VISTA** la D.C.S. n. 253/2018 del 7/12/2018, con la quale è stato adottato l'assestamento del bilancio di previsione 2018 e il bilancio pluriennale 2018-2020;
- **VISTA** la D.C.S. n. 302 del 28/12/2018, con la quale sono stati adottati i bilanci di previsione





2019 e pluriennale 2019-2021;

- **VISTA** la D.C.S. n. 256/2019 del 20/08/2019, con la quale sono stati adottati il nuovo bilancio di previsione 2019 e il nuovo bilancio pluriennale 2019-2021;
- **VISTO** il C.C.D.I. in vigore presso l'Agenzia, approvato con D.C.S. n. 301/2018 del 28 dicembre 2018 e D.C.S. n. 221/2019 del 15/07/2019;
- **VISTA** la Relazione Tecnico Finanziaria per la costituzione del Fondo Decentrato Integrativo 2019 del 21 novembre 2019;
- **VISTO** il verbale n. 25 del 21/11/2019, con il quale il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole in merito alla costituzione del Fondo Decentrato Integrativo 2019;
- **VISTA** la D.C.S. n. 356/19 del 22/11/2019, con la quale è stata approvata la costituzione del FDI 2019;
- **VISTA** la Relazione Illustrativa per la destinazione del Fondo Decentrato Integrativo 2019 del 27 novembre 2019 che si allega;
- **VISTO** il verbale n. 27 del 5/12/2019 che si allega, con il quale il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole in merito all'avvenuta destinazione Fondo Decentrato Integrativo 2019;

CONSIDERATO CHE:

- in seguito all'introduzione da parte della Regione Puglia del nuovo modello organizzativo denominato MAIA, dopo una fase transitoria partita il 31/03/2016 fino al 31/12/2017, dal 01/01/2018 l'A.Re.M. Puglia è stata soppressa a favore dell'istituzione di un nuovo soggetto giuridico, l'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio (ASSET) che ha acquisito numerosi altri compiti nel panorama regionale;
- la L.R. 41/2017 del 02/11/2017, legge istitutiva dell'ASSET prevede all'art. 11 che tutti i rapporti giuridici in essere, attivi e passivi, in capo ad A.Re.M. Puglia passano ad ASSET e di conseguenza anche i rapporti giuridici con i propri dipendenti;
- a partire dal 2018 e nel corso del 2019 è stato concluso l'iter per l'approvazione del nuovo CCDI per il personale ASSET e per l'anno in corso è prevista l'applicazione dello stesso;
- in attuazione dei richiamati C.C.N.L. vigenti, al fine di riconoscere ai dipendenti dell'Agenzia una quota di trattamento accessorio deve essere costituito, annualmente, un fondo per tale scopo, sulla base delle norme contrattuali;
- con l'approvazione del nuovo CCNL Funzioni Locali, occorre procedere, alla destinazione del Fondo Decentrato Integrativo, ai fini di tutelare i dipendenti dell'Agenzia e garantire la possibilità per questi ultimi, dell'accesso al trattamento accessorio per l'anno 2019, come previsto dalla contrattazione collettiva nazionale e da quella decentrata;
- la Delegazione trattante del 27/11/2019 ha approvato la proposta di destinazione del FDI 2019;

Dato atto che:

- il presente provvedimento comporta oneri a carico del bilancio di previsione 2019 - 2021 dell'ASSET;





- la pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.lgs 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari;
 - ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati;
- ritenuto di dover provvedere in merito;

DETERMINA

- di prendere atto del parere positivo del Collegio dei Revisori sulla destinazione del Fondo Decentrato Integrativo 2019 (All. 1);
- di approvare la Relazione illustrativa relativa alla destinazione del Fondo Decentrato Integrativo 2019, contenente lo stesso Fondo, allegata alla presente determinazione per costituirne parte integrante (All.2);
- di destinare, per le motivazioni espresse in premessa, che si danno per integralmente richiamate e riportate, il Fondo Decentrato Integrativo 2019 per il personale non dirigente dell'ASSET, allegato alla presente determinazione per formarne parte integrante (All. 2);
- di notificare il presente provvedimento al Responsabile della Trasparenza e alla struttura "Amministrazione" dell'ASSET;
- di dare al presente provvedimento immediata esecutività;
- di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell' ASSET <http://asset.regione.puglia.it>, nelle sezioni "Albo pretorio on line" e "Amministrazione Trasparente".



SI ATTESTA, CHE LA SOMMA COMPLESSIVA DI EURO 125.599,91 (EURO CENTOVENTICINQUEMILACINQUECENTONOVANTANOVE//91), RIENTRA NEI LIMITI PREVISTI DAL BILANCIO DI PREVISIONE 2019 TROVANDO DISPONIBILITÀ NELLA VOCE B 9) PER IL PERSONALE.

P.O. Contabilità, Bilancio e Personale
- Dr. Francesco Vurchio



IL DIRETTORE GENERALE
- Ing. Raffaele Sanricandro -



Il presente provvedimento viene pubblicato all'albo On-line dell'ASSET, nelle pagine del sito <http://asset.regione.puglia.it> dal 5/12/19 al 20/12/19

Il Responsabile dell'Albo Online



Si certifica l'avvenuta pubblicazione all'albo On-line dell'ASSET dal _____ al _____ per quindici giorni consecutivi.

Il Responsabile dell'Albo Online

AGENZIA REGIONALE STRATEGICA PER LO SVILUPPO ECOSOSTENIBILE DEL TERRITORIO
VIA GENTILE N° 52 - BARI
Cod. Fisc. 93485840727

LIBRO ADUNANZE E DELIBERAZIONI COLLEGIO REVISORI

Prog.45/2018

VERBALE N. 27

Il giorno 5 dicembre 2019 alle ore 11,00 in Bari, presso la sede dell'ASSET alla Via Gentile n. 52 si riunisce il Collegio dei Revisori per procedere al parere relativo "alla destinazione del Fondo Decentrato Integrativo per l'anno 2019".

Sono presenti:

- Dott. Marcello Danisi – Presidente;
- Dott.ssa Angela Cafaro - Sindaco effettivo;

Assente giustificato il Dott. Giuseppe Fischetti – Sindaco effettivo.

L'odierna riunione è stata convocata per esaminare la destinazione del Fondo Decentrato Integrativo per l'anno 2019, come emerso dalla delegazione trattante del 27 novembre 2019.

Il Collegio, si sofferma sulla relazione illustrativa della destinazione del FDI 2019, e su quanto concordato in data 27 novembre 2019 in sede di Delegazione Trattante tra il rappresentante della Parte Pubblica ing. Raffaele Sannicandro, Direttore Generale dell'Agenzia e la Parte Sindacale rappresentata dal Sig. Luigi Lonigro CGIL FP territoriale, dalla Sig.ra Pina Rima UIL FPL, dall'Avv. Antonella Caruso, RSU dell'ASSET.

Da tale disamina, si rileva che il Fondo Decentrato Integrativo 2019 di € 288.112,54, è composto da risorse stabili per €. 162.156,78 e da risorse variabili per €. 125.955,76 destinate come segue:

1. **Risorse stabili per complessivi €. 56.116,58**

- Progressioni orizzontali storiche € 46.603,81;
- Progressioni orizzontali 2019 € 3.240,40;
- Indennità di comparto € 6.272,37.

2. **Risorse variabili per complessivi €. 69.483,33**

- Specifiche responsabilità € 8.533,33;
- Produttività € 60.320,00;
- Condizioni di lavoro-maneggio valori €. 630,00.



3. Risorse stabili e variabili residuali per complessivi €. 162.512,63

- Risorse stabili residuali per €. 106.040,20 che andranno ad incrementare le risorse variabili per il FDI 2020;
- Risorse variabili residuali per €. 56.472,43 che sono da considerarsi economie di bilancio attribuibili all'esercizio 2020.

In virtù di quanto sopra riportato, il Collegio dei Revisori

ESPRIME

il proprio parere favorevole alla destinazione del Fondo Decentrato Integrativo 2019.

Le operazioni vengono ultimate alle ore 12,30.

Allegati:

1. Relazione illustrativa alla destinazione del FDI 2019,
2. verbale della delegazione Trattante del 27.11.2019.

Il Collegio dei Revisori

Dott. Marcello DANISI



Dott.ssa Angela CAFARO



Fondo Decentrato Integrativo 2019

per il personale non dirigente

Destinazione

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

PREMESSA

Istituita con Legge Regionale n. 41/2017 del 02/11/2017, l'ASSET, Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio, svolge una funzione di supporto alla Regione per la definizione e la gestione delle politiche per la mobilità, la qualità urbana, le opere pubbliche, l'ecologia e il paesaggio, per la prevenzione e la salvaguardia del territorio e del rischio idrogeologico e sismico. L'Asset sostituisce l'Arem (Agenzia Regionale per la Mobilità della Regione Puglia) ampliandone le funzioni. L'ASSET ha nuova e propria personalità giuridica ed ha iniziato la propria attività a partire dall'esercizio 2018.

La costituzione del Fondo Decentrato Integrativo 2018 dopo l'approvazione in modalità provvisoria, come da D.C.S. n. 160/2018 del 23/07/2018, è stata effettuata in seguito all'approvazione del nuovo CCNL "Funzioni locali", considerando che l'Agenzia è un ente di nuova istituzione e che durante l'attività del primo anno per poter svolgere tutte le attività assegnate dalla legge istitutiva si sono attivati dei comandi in entrata relativamente al settore tecnico dell'Agenzia stessa. Il Fondo Decentrato Integrativo 2018 è stato costituito con D.C.S. n. 287/18 del 21/12/2018 e la relativa destinazione è stata approvata con D.C.S. n. 301/18 del 28/12/2018.

I compiti istituzionalmente assegnati, sono stati affiancati da diversi impegni legati ad attività di tipo progettuale sui temi della mobilità, della sicurezza stradale, dell'accoglienza sanitaria e dell'edilizia sanitaria su richiesta degli assessorati di riferimento, della Presidenza e di alcune ASL.





All'inizio dell'anno 2019 l'Agenzia disponeva di n. 24 unità di personale a tempo indeterminato, di cui 11 unità derivanti dalla soppressa Agenzia Regionale per la mobilità (di cui una in Distacco sindacale, due in comando OUT presso la Regione Puglia e una in comando OUT presso il Comune di Conversano) e 13 unità in comando IN, di cui n. 2 provenienti dal Politecnico di Bari e n. 11 provenienti dall'Autorità di Bacino.

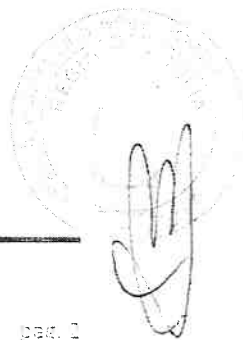
Nel corso dell'anno 2019, l'ASSET è stata interessata da ingressi e uscite delle proprie risorse umane.

L' 1/3/2019 è stato attivato n. 1 comando IN di un'unità proveniente dal Politecnico di Bari. A partire dall'1/4/2019, n. 1 unità in comando OUT presso la Regione Puglia è passata definitivamente attraverso mobilità alla stessa Regione, n. 1 unità in comando IN ha cessato il rapporto anticipatamente con l'Agenzia e n. 5 unità in comando IN sono passate definitivamente, in mobilità, all'Agenzia. Inoltre, l'1/06/2019, n. 1 unità in comando OUT è passata definitivamente, attraverso mobilità, al Comune di Conversano. Dal 01/08/2019 n. 1 unità in comando OUT presso la Regione Puglia è passata, anch'essa definitivamente, con mobilità alla stessa Regione. Infine n. 1 un'unità è passata attraverso comando OUT alla Regione Puglia dal 1/9/2019.

Ad oggi, in base alla documentazione in possesso dell'Agenzia, entro la fine dell'anno n. 3 unità dovrebbero passare definitivamente, attraverso mobilità alla Regione Puglia.

In seguito a tali procedure l'Agenzia conterà, al 31 dicembre 2019, n. 17 unità di personale a tempo indeterminato.

La conduzione dei molteplici progetti di competenza dell'ASSET richiede il riconoscimento di un trattamento accessorio e pertanto è necessaria la costituzione di un Fondo Decentrato Integrativo, anche ai fini dell'incentivazione dei dipendenti per lo svolgimento dell'attività lavorativa.



COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE 2019

In seguito ad approfondimenti sulla prima costituzione del fondo decentrato integrativo di un Ente di nuova istituzione è emerso, come indicato dall'Orientamento Applicativo ARAN RAL061, che per gli Enti di nuova istituzione, quale è l'ASSET, (istituita nel 2017 e attivata nel 2018), un criterio guida possa essere individuato nell'art. 15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999, dove si afferma che, in presenza di aumenti della dotazione organica, le risorse del fondo dello stesso art. 15, possano essere incrementate in "misura congrua".

Secondo l'Orientamento Applicativo ARAN suddetto, il caso dell'ente di nuova istituzione può essere considerato come equivalente al caso dell'ente che incrementa la dotazione organica, infatti, il nuovo ente deve necessariamente definire una nuova dotazione del personale. La congruità, alla base della determinazione dell'ammontare delle risorse del fondo, può essere raggiunta effettuando una comparazione dei valori dei fondi di altri Enti aventi caratteristiche il più possibile assimilabili allo stesso.

A tal fine sono stati analizzati i valori medi pro-capite dei fondi per il trattamento accessorio del personale non dirigente di n. 8 Enti di equivalente livello organizzativo, relativamente al 2017.

Con D.G.R. n. 2251 del 21 dicembre 2017, la Giunta Regionale ha approvato la struttura organizzativa e la dotazione organica dell'ASSET così come disposto dalla L.R. 41/2017 istitutiva dell'Agenzia. L'organico complessivo previsto per l'Agenzia è stato fissato in trentadue unità, oltre al Direttore Generale ed a tre dirigenti, di cui ventisette unità di "categoria D" e cinque di "categoria C".

Con D.C.S. n. 229/2018 del 5/11/2018, in seguito all'ottenimento, da parte dell'Agenzia, dell'accreditamento quale organo di valutazione e conformità, oltre che dell'aumento delle attività e della mole di lavoro, è stata adottata la nuova "Struttura organizzativa e dotazione organica" dell'ASSET. La dotazione organica prevede

www.asset.puglia.it



quarantuno unità, oltre al Direttore Generale e a 4 dirigenti, di cui trentaquattro unità di "categoria D" e sette di "categoria C".

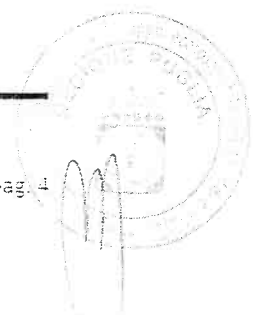
Nella parametrizzazione del fondo, anche nel rispetto degli orientamenti applicativi dell'ARAN, sono stati considerati solo i dipendenti che effettivamente hanno prestato servizio o che erano in carico e non la dotazione organica. Il valore medio ottenuto, pertanto, è stato moltiplicato per il numero dei lavoratori dipendenti suddetti, pari a 23 unità.

Per l'anno 2018 il valore del fondo decentrato integrativo come da tabella seguente è stato determinato in **€ 208.000,00**.

	01/01/2018	31/12/2018
FONDO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2018	Personale in servizio = 12	Personale in servizio = 23
COSTITUZIONE :		
RISORSE STABILI		
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 5 (Incremento stabile delle dotazioni organiche)	€	208.000,00
TOTALE RISORSE STABILI	€	208.000,00
RISORSE VARIABILI		
TOTALE RISORSE VARIABILI	€	-
TOTALE FONDO INTEGRATIVO DECENTRATO 2018	€	208.000,00

Il D.Lgs. 75/2017 del 25 maggio 2017 ha modificato le regole per la determinazione del tetto delle risorse relative al salario accessorio a partire dal 2017.

Il D.Lgs 75/2017 detta il tetto dei fondi per il salario accessorio, stabilendo che in attesa dell'armonizzazione del trattamento economico accessorio, esse non possano superare quelle stanziare per il 2016. La disposizione stabilisce che le nuove regole si applichino già dal 1 gennaio 2017 e che sia abrogato il comma 236 della legge n.





208/2015, che disponeva che le risorse del salario accessorio non dovevano superare quelle del 2015 e che dovevano essere ridotte in proporzione alla diminuzione del personale in servizio.

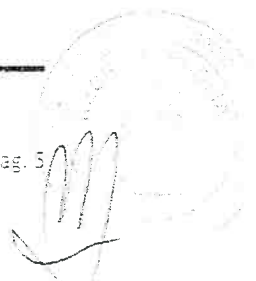
Nel caso dell'ASSET, ente di nuova istituzione, attivata nel 2018, il dato di riferimento ai sensi del D.Lgs. 75/2017 è l'importo previsto nel 2018 e non nel 2016. Poiché si fa riferimento all'intero salario accessorio, la norma si applica anche per le risorse destinate al trattamento economico dei titolari di posizione organizzativa nelle amministrazioni prive di dirigenti, come nel caso dell'Agenzia, che pur avendo previsto nella dotazione organica n. 3 dirigenti, nel 2019 non ne assumerà.

L'art. 11, in combinato disposto con l'art. 17, comma 2, lett. c), del CCNL 1° aprile 1999, recante i relativi istituti economici e normativi del personale del comparto, dispone che gli Enti privi di dirigenti non abbiano l'obbligo di costituire il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative nell'ambito del fondo decentrato integrativo, con il relativo onere di individuare, nell'ambito dei rispettivi bilanci, le risorse finanziarie necessarie alla relativa copertura.

Infatti, dal valore di base 2018 pari a € 208.000, si applica una riduzione relativa al totale del trattamento accessorio previsto per il 2019 confrontato con quello del 2018. La riduzione, come indicato nella tabella sottostante, è pari a € 47.664,74.

Trattamento accessorio	Anno 2018	Anno 2019	Totale
FDI	€ 208.000,00	€ 208.000,00	
PO	€ 15.000,00	€ 62.664,74	
	€ 223.000,00	€ 270.664,74	€ 47.664,74
TOTALE DECREMENTO 2019			€ 47.664,74

In applicazione del CCNL "Funzioni locali", l'art. 67 c. 2 let. b) prevede che l'importo unico base (€ 208.000) è stabilmente incrementato, senza che venga considerato nel limite previsto dal D.Lgs. 75/2017, "di un importo pari alle differenze tra gli





incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;".

L'incremento calcolato sulla base dei dipendenti dell'Agenzia al 1/3/2018 è pari a **€ 1.821,52**;

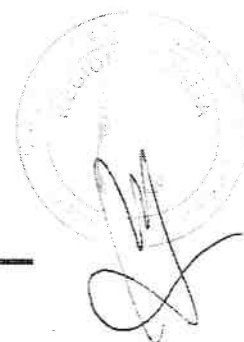
Differenza tra incrementi da CCNL 2016-2018									
Personale al 01/03/2018	Mesi di pagamento	Pos. Eco 2019	Incr. Mens.	Pos. Eco iniz.	Incr. Mens.	Pos. Eco	Diff. Mensile	Incremento 2019	
1	xxxxxxxx	Tempo parziale 30/36 ¹	D3	€ 64,67	D1	€ 56,25	€ 8,42	€ 109,42	
2	xxxxxxxx	Tempo Pieno	D3	€ 77,60	D1	€ 67,50	€ 10,10	€ 131,30	
3	xxxxxxxx	Tempo Pieno	C4	€ 67,30	C1	€ 62,00	€ 5,30	€ 68,90	
4	xxxxxxxx	Tempo Pieno	D3	€ 77,60	D1	€ 67,50	€ 10,10	€ 131,30	
5	xxxxxxxx	Tempo Pieno	D3	€ 77,60	D1	€ 67,50	€ 10,10	€ 131,30	
6	xxxxxxxx	Tempo Pieno	D3	€ 77,60	D1	€ 67,50	€ 10,10	€ 131,30	
7	xxxxxxxx	Tempo Pieno	D3	€ 77,60	D1	€ 67,50	€ 10,10	€ 131,30	
8	xxxxxxxx	Tempo Pieno	D3	€ 77,60	D1	€ 67,50	€ 10,10	€ 131,30	
9	xxxxxxxx	Tempo Pieno	D3	€ 77,60	D1	€ 67,50	€ 10,10	€ 131,30	
10	xxxxxxxx	Tempo Pieno	D6	€ 90,30	D1	€ 67,50	€ 22,80	€ 296,40	
11	xxxxxxxx	Tempo Pieno	D6	€ 90,30	D1	€ 67,50	€ 22,80	€ 296,40	
12	xxxxxxxx	Tempo Pieno	D3	€ 77,60	D1	€ 67,50	€ 10,10	€ 131,30	
								€ 1.821,52	

Pertanto le risorse stabili per il Fondo 2019 sono pari **€ 162.156,78**.

RISORSE STABILI

CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 5 (Incremento stabile delle dotazioni organiche)	€	208.000,00
Decremento per: retribuzione P.O. (D. Lgs. N. 75/2017 (etto trattamento accessorio 2016)**	-€	47.664,74
Differenza incrementi art. 67 c.2 let. b) CCNL 2016-2018	€	1.821,52
TOTALE RISORSE STABILI	€	162.156,78

Le risorse variabili risultano composte, per **€ 29.508,08**, dalle economie derivanti dal Fondo Straordinario 2018 utilizzato per € 5.491,92;





ANNO 2018

FONDO STRAORDINARIO

Categoria	N. unità di personale	tariffa oraria ordinaria unitaria	N. ore medie	Totale (€)
C4	1	€ 14,70	90	€ 1.323,00
D2	4	€ 15,45	90	€ 5.562,00
D3	9	€ 16,94	90	€ 13.721,40
D4	7	€ 17,66	90	€ 11.125,80
D6	2	€ 19,72	90	€ 3.549,60
TOTALE	23			€ 35.281,80
Arr.to 2018				-€ 281,80
TOTALE FONDO				€ 35.000,00
Liquidato				€ 5.491,92

RESIDUO € **29.508,08**

e per € 96.447,68, dalle somme residuali del Fondo Decentrato Integrativo del 2018:





REGIONE
PUGLIA



AGENZIA STRATEGICA PER LO SVILUPPO
ECOSOSTENIBILE DEL TERRITORIO



REGIONE
PUGLIA



AGENZIA REGIONALE STRATEGICA PER LO
SVILUPPO ECOSOSTENIBILE DEL TERRITORIO

	01/01/2018	31/12/2018
FONDO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2018	Personale in servizio = 12 Personale in servizio = 23	
COSTITUZIONE :		
RISORSE STABILI		
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 5 (Incremento stabile delle dotazioni organiche)	€	208.000,00
TOTALE RISORSE STABILI	€	208.000,00
RISORSE VARIABILI		
TOTALE RISORSE VARIABILI	€	-
TOTALE FONDO INTEGRATIVO DECENTRATO 2018	€	208.000,00
DESTINAZIONE :		
RISORSE STABILI		
CCNL 01/04/1999 art. 17 c. 2 let. B (Progressioni Orizzontali)	€	35.037,26
CCNL 21/01/2004 art. 33 (Indennità di comparto)	€	5.098,62
CCNL 01/04/1999 art. 17 c.2 let. F (Specifiche Responsabilità)	€	13.533,20
CCNL 01/04/1999 art. 17 c. 2 let. A (Produttività)	€	57.863,24
TOTALE RISORSE STABILI	€	111.562,32
RISORSE VARIABILI		
TOTALE RISORSE VARIABILI	€	-
RISORSE STABILI RESIDUALI	€	96.447,68
RISORSE VARIABILI RESIDUALI	€	-
RISORSE DA DESTINARE	€	96.447,68
TOTALE FONDO INTEGRATIVO DECENTRATO 2018	€	208.000,00

www.asset.puglia.it

ASSET - Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio
Via Gentile n.52 - 70126 Bari; C.F. 93485840727 - Codice Unico Ufficio UFUNSP
mail: segreteria@asset.regione.puglia.it

pag. 8



L'ammontare delle risorse variabili totali per il 2019 è pari a **€ 125.955,76**.

Per l'anno 2019, con D.D.G. n. 356/19 del 22/11/2019, il valore del fondo viene determinato in **€ 288.112,54** derivante dalla somma delle risorse stabili e quelle variabili.



	01/01/2019	31/12/2019
FONDO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2019	Personale in servizio = 24	Personale in servizio = 17
COSTITUZIONE :		
RISORSE STABILI		
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 5 (Incremento stabile delle dotazioni organiche)	€	208.000,00
Decremento per retribuzione P.O. (D. Lgs. N. 75/2017 tetto trattamento accessorio 2016)**	-€	47.664,74
Differenza incrementi art. 67 c.2 let. b) CCNL 2016-2018	€	1.821,52
TOTALE RISORSE STABILI	€	162.156,78
RISORSE VARIABILI		
Art. 15 c. 1 CCNL 01/04/1999 lett. m) (Economie da fondo straordinario 2018)	€	29.508,08
Somme residuali Fondo 2018 (escluse dal limite di cui art.9 c. 2 bis)	€	96.447,68
TOTALE RISORSE VARIABILI	€	125.955,76
TOTALE FONDO INTEGRATIVO DECENTRATO 2019	€	288.112,54

** Il valore del trattamento accessorio di riferimento per l'ASSET è quello del 2018



DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE

DESTINAZIONE :			
RISORSE STABILI			
CCNL 21/05/2018 art. 16 (Progressioni Orizzontali Storiche)	€	46.603,81	
CCNL 21/05/2018 art. 16 (Progressioni Orizzontali 2019)	€	3.240,40	
CCNL 21/01/2004 art. 33 (Indennità di comparto)	€	6.272,37	
TOTALE RISORSE STABILI	€	56.116,58	
RISORSE VARIABILI			
CCNL 21/05/2018 art. 70 quinquies (Specifiche Responsabilità)	€	8.533,33	
CCNL 21/05/2018 art. 70 bis (Condizioni di lavoro - Maneggio valoni)	€	630,00	
CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 2 let. a) e b) (Produttività)	€	60.320,00	
TOTALE RISORSE VARIABILI	€	69.483,33	
RISORSE STABILI RESIDUALI	€	106.040,20	
RISORSE VARIABILI RESIDUALI	€	56.472,43	
RISORSE DA DESTINARE	€	162.512,63	
TOTALE FONDO INTEGRATIVO DECENTRATO 2019	€	288.112,54	

Le risorse stabili

Le risorse stabili devono essere utilizzate, prioritariamente, per finanziare gli istituti che richiedono pagamenti stabili, secondo le previsioni dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti e gli accordi definiti in sede decentrata.

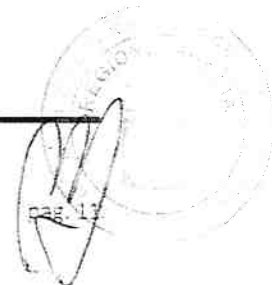
Progressioni economiche orizzontali storiche: l'art. 68 del CCNL 21.05.2018 "Funzioni Locali" conferma che la quota di oneri relativi al valore della progressione economica orizzontale all'interno della categoria da riconoscere al personale che ha beneficiato di tale applicazione contrattuale, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21.05.2018, sono interamente a carico delle risorse decentrate previste dall'art. 67, dello stesso CCNL (risorse stabili). L'ammontare di tale voce retributiva è composta dalle progressioni orizzontali già effettuate negli Enti di provenienza dei dipendenti beneficiari e di



quelle effettuate nel 2018. L'importo totale destinato per il 2019, comprendente tutti gli incrementi contrattuali fino al 2018, è pari a € 46.603,81.

FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI STORICHE				
Progressione da categoria - a categoria	N. unità di personale	Valore complessivo unitario	Mesi	Totale (€)
C1 - C4	1	€ 1.887,21	12	€ 1.887,21
D1 - D2	1	€ 1.174,96	9	€ 881,22
D1 - D3 30/36	1	€ 2.993,96	12	€ 2.993,96
D1 - D3	5	€ 3.592,75	12	€ 17.963,75
D1 - D3	1	€ 3.592,75	5	€ 1.496,98
D1 - D4	2	€ 4.770,36	9	€ 7.155,54
D1 - D6	1	€ 8.128,66	12	€ 8.128,66
D1 - D6	1	€ 8.128,66	9	€ 6.096,50
Totale				€ 46.603,81
Totale Peo				€ 46.603,81

Progressioni economiche orizzontali 2019: l'art. 68 del CCNL 21.05.2018 "Funzioni Locali" conferma che la quota di oneri relativi al valore della progressione economica orizzontale all'interno della categoria da riconoscere al personale che ha beneficiato



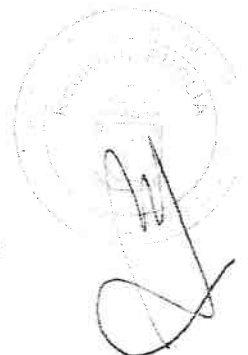


di tale applicazione contrattuale, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21.05.2018, sono interamente a carico delle risorse decentrate previste dall'art. 67, dello stesso CCNL (risorse stabili). A partire dall'approvazione della destinazione del FDI 2019, l'Agenzia procederà all'effettuazione di progressioni orizzontali. L'importo destinato a tale procedura per il 2019 è pari a € 3.240,40, di cui € 885,18 per la categoria C e € 2.355,22 per la categoria D.

FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2019			
Progressione da categoria - a categoria	N. unità di personale	Differenziale x 13 mensilità	Importo totale
C4 - C5	1	€ 885,18	€ 885,18
D3 - D4	2	€ 1.177,61	€ 2.355,22
Totale	3		€ 3.240,40
Totale Peo			€ 3.240,40

Indennità di comparto: l'indennità di comparto, introdotta e disciplinata dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004 con l'intento di conseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale del comparto delle Regioni e Autonomie locali con quella del restante personale pubblico, ha carattere di generalità e natura fissa, continuativa e ricorrente e va corrisposta per dodici mensilità, finanziata in parte con il Fondo e in parte con il Bilancio.

L'importo destinato del Fondo per l'anno 2019 è pari a € 6.272,37.





FONDO INDENNITA' COMPARTO 2019			
Categoria	N. unità di personale	indennità di comparto unitario (quota fondo)	Totale (€)
D	6	€ 563,40	€ 3.380,40
D 30/36	1	€ 469,50	€ 469,50
D 5/12	1	€ 234,75	€ 234,75
D 9/12	4	€ 422,55	€ 1.690,20
C	1	€ 497,52	€ 497,52
TOTALE	13		€ 6.272,37
	7	In Comando	
TOT. DIP.	20		

TOTALE INDENNITA' DI COMPARTO € 6.272,37

Il totale delle risorse necessarie alla corresponsione degli emolumenti sopra elencati ammonta a € 56.116,58 e trova quindi completa copertura, come da dettato contrattuale, all'interno della parte stabile del fondo risorse decentrate che, dalla quantificazione esposta in dettaglio, è pari a € 162.156,78. La parte residua delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, pari a € 106.040,20 è portata a risorse variabili per il fondo decentrato integrativo 2020.

Le risorse variabili

Le risorse variabili sono destinate alla remunerazione di quegli istituti che possono essere presenti in base all'organizzazione del lavoro, che ogni singola amministrazione intende applicare in base ad accordi definiti in sede decentrata e a quello previsto dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo. Di seguito vengono analizzate le modalità di utilizzo delle risorse variabili per l'anno 2019.



Indennità di specifica responsabilità: le risorse previste ai sensi dell'art. 70-quinquies, del CCNL 21.05.2018 sono previste per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie C e da parte del personale di categoria D, se, quest'ultime, non risultino incaricati di posizione organizzativa.

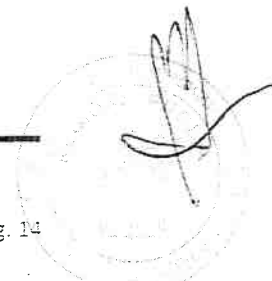
Per l'anno 2019, erano previste n. 6 indennità che però sono state portate a n. 4 in seguito all'attribuzione per n. 2 unità della posizione organizzativa. Il totale delle risorse necessarie alla corresponsione degli emolumenti sopra elencati ammonta a € 8.533,33 e trova quindi completa copertura all'interno della parte variabile del fondo risorse decentrate.

SPECIFICHE RESPONSABILITA' 2019

Categoria	N. unità di personale	indennità di comparto annuale unitario	Ore settimanali	Durata	Totale (€)
D	2	€ 2.000,00	36/36	12	€ 4.000,00
D	1	€ 2.000,00	30/36	12	€ 1.666,67
D	2	€ 2.000,00	36/36	5	€ 1.666,67
C	1	€ 1.200,00	36/36	12	€ 1.200,00
TOTALE					€ 8.533,33

Indennità condizioni di lavoro – Maneggio Valori: le risorse previste ai sensi dell'art. 70 bis, c. 1 let. c) del CCNL 21/05/2018 sono destinate a remunerare lo svolgimento di attività implicanti maneggio valori in modo continuativo. Il CCDI, approvato con D.C.S. n. 221/19 del 15/07/2019, ha previsto per ciascun giorno effettivamente lavorato un'indennità giornaliera di € 2,50 per valori annuali maneggiati inferiori a € 10.000.

Per l'anno 2019, considerando il numero di giorni massimo, a partire dal 01/03/2019, data di nomina del primo economo dell'Agenzia, pari a 252 giorni, l'importo destinato è pari a € 630.





CONDIZIONI DI LAVORO (MANEGGIO VALORI) art. 70-bis				
	N. unità di personale	Indennità giornaliera	Giorni max	Totale (€)
	1	€ 2,50	252	630,00
TOTALE	1			€ 630,00

Compenso incentivante la produttività: le risorse previste ai sensi dell'art. 68, c. 2, lettera a) e b) del CCNL 21.05.2018 sono destinate ad erogare ai dipendenti i compensi diretti ad incentivare il risultato, la produttività ed il miglioramento dei servizi, correlati al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema di valutazione. Il sistema di valutazione applicabile sarà quello previsto CCDI in vigore nel 2019.

Per l'anno 2019 il totale delle risorse destinate al compenso incentivante la produttività individuale è pari a **€ 60.320,00**.

PRODUTTIVITA' 2019			
	N. unità di personale	Quota media dipendente	Totale (€)
	15,08*	€ 4.000,00	60.320,00
TOTALE	22**		€ 60.320,00

* 14 unità in comando in ingresso e in proporzione al periodo di permanenza

** 7 unità titolare di P.O. con retribuzione di risultato imputata a bilancio, di cui 6 infra anno

** 1 unità in comando presso Regione Puglia e 1 unità in distacco sindacale

TOTALE PRODUTTIVITA' € 60.320,00



Il totale delle risorse necessarie alla corresponsione degli emolumenti sopra elencati ammonta a € 69.483,33 e trova quindi completa copertura, come da dettato contrattuale, all'interno della parte variabile del fondo risorse decentrate che, dalla quantificazione esposta in dettaglio, è pari a € 125.955,76. La parte residua delle risorse disponibili nella parte variabile del fondo, pari a € 56.472,43, tornano nelle disponibilità del bilancio dell'Agenzia per il 2020.

COPERTURA FINANZIARIA DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE

La copertura finanziaria per l'anno 2019 viene assicurata dal contributo regionale previsto per l'Agenzia nello stesso anno, come da Bilancio di previsione 2019 e bilancio pluriennale 2019-2021 adottato con D.C.S. 256/2019 del 20/08/2019 e pertanto la compatibilità economico-finanziaria nonché la sostenibilità dei costi risultano assicurate.

Bari, 27 novembre 2019

Il Direttore Generale,
Ing. Raffaele Sanicandro

All. 1 Fondo Decentrato Integrativo 2019



REGIONE
PUGLIA



asset

AGENZIA REGIONALE STRATEGICA PER LO
SVILUPPO ECOSOSTENIBILE DEL TERRITORIO

	01/01/2019	31/12/2019
FONDO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2019	Personale in servizio = 24	Personale in servizio = 17
COSTITUZIONE :		
RISORSE STABILI		
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 5 (Incremento stabile delle dotazioni organiche)	€	208.000,00
Decremento per retribuzione P.O. (D. Lgs. N. 75/2017 tetto trattamento accessorio 2016)**	-€	47.664,74
Differenza incrementi art. 67 c.2 let. b) CCNL 2016-2018	€	1.821,52
TOTALE RISORSE STABILI		€ 162.156,78
RISORSE VARIABILI		
Art. 15 c. 1 CCNL 01/04/1999 lett. m) (Economie da fondo straordinario 2018)	€	29.508,08
Somme residuali Fondo 2018 (escluse dal limite di cui art.9 c. 2 bis)	€	96.447,68
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 125.955,76
TOTALE FONDO INTEGRATIVO DECENTRATO 2019		€ 288.112,54
DESTINAZIONE :		
RISORSE STABILI		
CCNL 21/05/2018 art. 16 (Progressioni Orizzontali Storiche)	€	46.603,81
CCNL 21/05/2018 art. 16 (Progressioni Orizzontali 2019)	€	3.240,40
CCNL 21/01/2004 art. 33 (Indennità di comparto)	€	6.272,37
TOTALE RISORSE STABILI		€ 56.116,58
RISORSE VARIABILI		
CCNL 21/05/2018 art. 70 quinquies (Specifiche Responsabilità)	€	8.533,33
CCNL 21/05/2018 art. 70 bis (Condizioni di lavoro - Maneggio valori)	€	630,00
CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 2 let. a) e b) (Produttività)	€	60.320,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 69.483,33
RISORSE STABILI RESIDUALI	€	106.040,20
RISORSE VARIABILI RESIDUALI	€	56.472,43
RISORSE DA DESTINARE		€ 162.512,63
TOTALE FONDO INTEGRATIVO DECENTRATO 2019		€ 288.112,54





REGIONE
PUGLIA



AGENZIA REGIONALE STRATEGICA PER LO
SVILUPPO ECOSOSTENIBILE DEL TERRITORIO

ALLEGATO 1

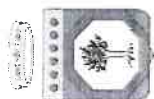
FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI STORICHE

Progressione da categoria - a categoria	N. unità di personale	Valore complessivo unitario	Mesi	Totale (€)
C1 - C4	1	€ 1.887,21	12	€ 1.887,21
D1 - D2	1	€ 1.174,96	9	€ 881,22
D1 - D3 30/36	1	€ 2.993,96	12	€ 2.993,96
D1 - D3	5	€ 3.592,75	12	€ 17.963,75
D1 - D3	1	€ 3.592,75	5	€ 1.496,98
D1 - D4	2	€ 4.770,36	9	€ 7.155,54
D1 - D6	1	€ 8.128,66	12	€ 8.128,66
D1 - D6	1	€ 8.128,66	9	€ 6.096,50

Totale € **46.603,81**

Totale Peo € **46.603,81**





REGIONE
PUGLIA

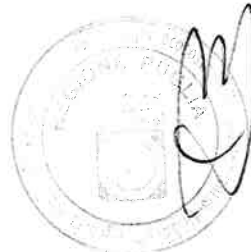


AGENZIA REGIONALE STRATEGICA PER LO
SVILUPPO ECOSOSTENIBILE DEL TERRITORIO

ALLEGATO 2

FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2019

Progressione da categoria - a categoria	N. unità di personale	Differenziale x 13 mensilità	Importo totale
C4 - C5	1	€ 885,18	€ 885,18
D3 - D4	2	€ 1.177,61	€ 2.355,22
Totale	3		€ 3.240,40
Totale Peo			€ 3.240,40





REGIONE
PUGLIA



AGENZIA REGIONALE STRATEGICA PER LO
SVILUPPO ECOSOSTENIBILE DEL TERRITORIO

ALLEGATO 3

FONDO INDENNITA' COMPARTO 2019

Categoria	N. unità di personale	indennità di comparto unitario (quota fondo)	Totale (€)
D	6	€ 563,40	€ 3.380,40
D 30/36	1	€ 469,50	€ 469,50
D 5/12	1	€ 234,75	€ 234,75
D 9/12	4	€ 422,55	€ 1.690,20
C	1	€ 497,52	€ 497,52
TOTALE	13		€ 6.272,37
TOT. DIP.	20	In Comando	

TOTALE INDENNITA' DI COMPARTO € 6.272,37





REGIONE
PUGLIA



AGENZIA REGIONALE STRATEGICA PER LO
SVILUPPO ECOSOSTENIBILE DEL TERRITORIO

ALLEGATO 4

SPECIFICHE RESPONSABILITA' 2019

Categoria	N. unità di personale	indennità di comparto annuale unitario	Ore settimanali	Durata	Totale (€)
D	2	€ 2.000,00	36/36	12	€ 4.000,00
D	1	€ 2.000,00	30/36	12	€ 1.666,67
D	2	€ 2.000,00	36/36	5	€ 1.666,67
C	1	€ 1.200,00	36/36	12	€ 1.200,00

TOTALE

€ 8.533,33





REGIONE
PUGLIA



AGENZIA REGIONALE STRATEGICA PER LO
SVILUPPO ECOSOSTENIBILE DEL TERRITORIO

ALLEGATO 5

CONDIZIONI DI LAVORO (MANEGGIO VALORI) art. 70-bis

N. unità di personale	Indennità giornaliera	Giorni max	Totale (€)
1	€ 2,50	252	630,00
TOTALE	1		€ 630,00





REGIONE
PUGLIA



AGENZIA REGIONALE STRATEGICA PER LO
SVILUPPO ECOSOSTENIBILE DEL TERRITORIO

ALLEGATO 6

PRODUTTIVITA' 2019

N. unità di personale	Quota media dipendente	Totale (€)
15,08*	€ 4.000,00	60.320,00
TOTALE	22**	€ 60.320,00

* 14 unità in comando in ingresso e in proporzione al periodo di permanenza

** 7 unità titolare di P.O. con retribuzione di risultato imputata a bilancio, di cui 6 infra anno

** 1 unità in comando presso Regione Puglia e 1 unità in distacco sindacale

TOTALE PRODUTTIVITA' € 60.320,00

